

zielgruppe des neuwaldegger curriculums

Menschen, die Organisationen führen und entwickeln wollen und hier ihr Repertoire und Verständnis deutlich erweitern wollen: Unternehmerinnen, Geschäftsführer und Managerinnen, interne und externe Beraterinnen, Experten aus HR, IT, Marketing, OE, ...

das team des neuwaldegger curriculums



Das Team (von links nach rechts): Michael Moeller, Torsten Jung, Monika Dickinger-Steiner, Franziska Fink, Carmen Frantz-Kovacs, Angelika Hager, Frank Boos, Michael Patak, Maria O'Shea

*“You will get there.  
But only if you  
keep moving.”*

Anonym

unsere arbeitsweise beim  
neuwaldegger curriculum

**Lernen durch Erleben**

In unserem curriculum erleben Sie Überraschungen, Neuigkeiten und vielfältige Impulse. Auf unserer Lernreise werden Sie mit Theorien und Methoden ausgestattet, die wir gemeinsam spürbar machen. Mit persönlichem Feedback und Reflexion des Erlebten unterstützen wir Ihren Lernprozess.

**Organisationen & Systeme erforschen**

Auf unserer Reise nutzen wir den Forschergeist des Lernenden in seiner Veränderung. Dieser lässt uns am meisten über Organisationen und Systeme lernen. Anhand von konkreten Fällen wird Ihre Methodenkompetenz erweitert und inhaltliche Inputs verankert. In Lerngruppen vertiefen Sie sich, indem Sie sich zwischen den Modulen abstimmen und an konkreten Aufgaben von Organisationen arbeiten.

**Nachhaltigkeit durch Orientierung & Tools**

So entwickeln wir nachhaltige Orientierung und füllen Ihren Rucksack mit verschiedenen Tools – von Modul zu Modul. Sorgfältig stimmen wird diese inhaltlich, im Prozess und methodisch aufeinander ab. Alle unsere Trainer sind erfahrene Berater, die ihr Wissen gerne weitergeben. Ein durchgängiger Trainer fördert die Gruppe und die Kontinuität Ihres Lernprozesses.

**Good 2 know:** Auch wir folgen dem Prinzip von Lernen, Weiterentwickeln und Verändern. Deshalb gleicht kein curriculum dem Anderem – **jedes neuwaldegger curriculum ist ein Unikat.**



**17. neuwaldegger curriculum**  
für systemische Organisationsentwicklung

*Know-how für Führungskräfte, Beraterinnen, Experten*

Beratergruppe Neuwaldegger

Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH | Gregor-Mendel-Straße 35 | T: +43 1 368 80 70-0 | office@neuwaldegger.at  
A-1190 Wien/Wienna | F: +43 1 368 80 70-60 | www.neuwaldegger.at

neuwaldegger entwicklungsräume

**neuwaldegger SBI**  
Systemisch  
Bewegen intensiv  
für Berater, Managerinnen und Unternehmer, die Unternehmen bewegen

**neuwaldegger change campus**  
Das modulare Bildungsprogramm für Change-Management, Organisationsentwicklung und Transformation

**neuwaldegger coaching programm**  
für interne und externe Beraterinnen  
Theorie und Praxis der professionellen Individualberatung

**Führung entwickeln – Leadership mit System**  
Neuwaldegger Fachprogramm für Expertinnen aus PE, HR, OE, Corporate Academies

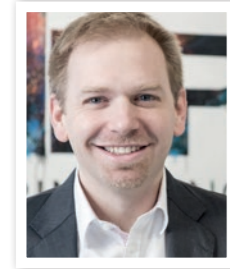
**Frauen . Führen**  
Das Leadership Development Programm für Unternehmerinnen, Managerinnen und weibliche Führungstalente

## stimmen zum neuwaldegger curriculum



„Das neuwaldegger curriculum war für mich eine professionelle Inventur meines Wissens und ein starker Impuls, um mit frischem Wind meine Beratungsarbeit ideenreich zu gestalten.“

Dipl.-Soz. Vera Wulff, Hamburg  
Inhaberin, Senior-Coach und -Beraterin,  
Ve//Wulff Organisationsberatung & Personalentwicklung



„Das neuwaldegger curriculum bietet direkt anwendbare Werkzeuge für die Arbeit mit und in Organisationen. Die systemische Perspektive ist gerade für klassisch ausgebildete Beraterinnen und Führungskräfte eine wertvolle Bereicherung. Erst nach und nach ist mir bewusst geworden, wie sehr das neuwaldegger curriculum tatsächlich meine Sicht- und Denkweise verändert hat. Mind-Changing!“

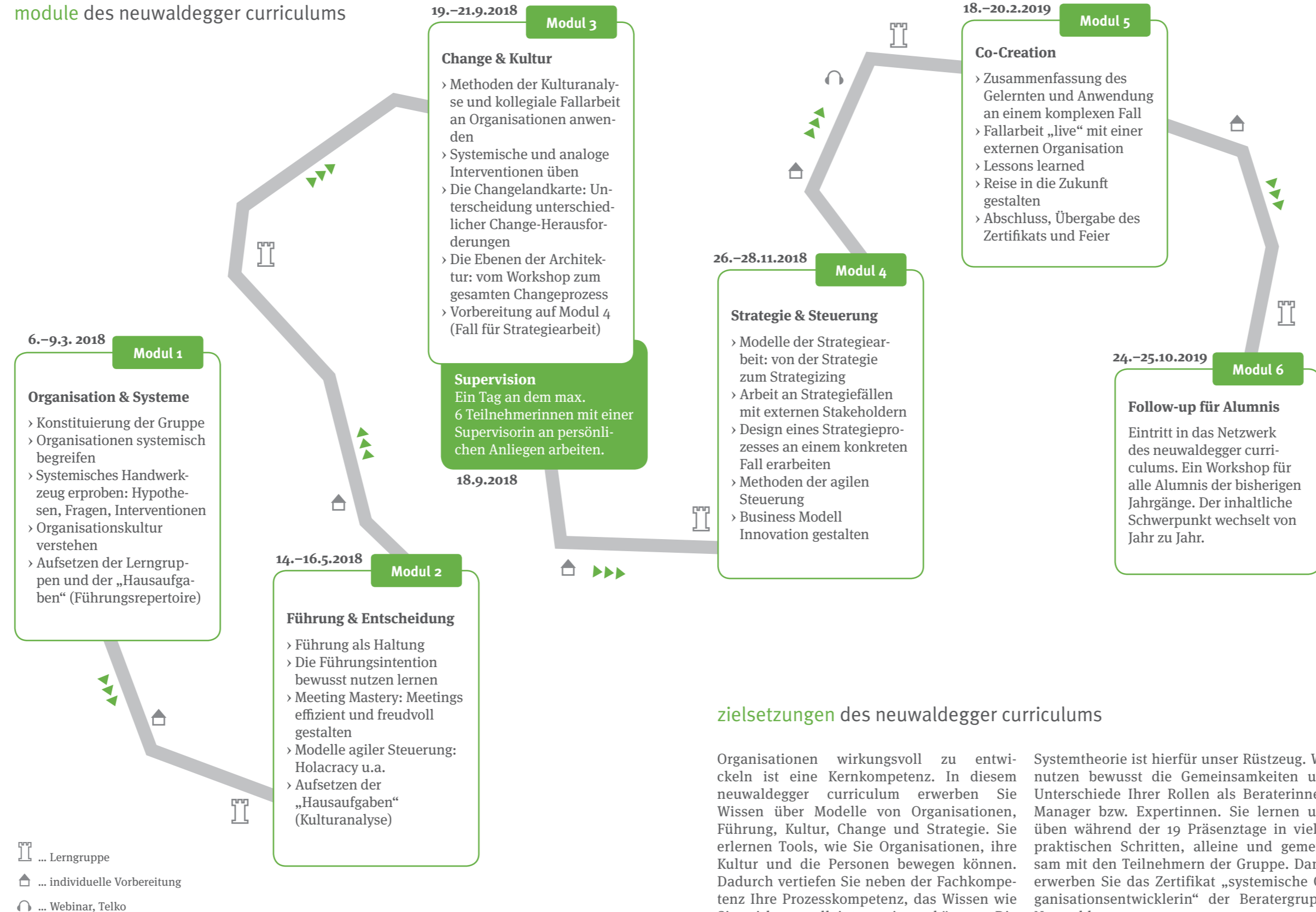
Erwin Heinrich, Wien  
Organisationsentwicklung, Braintribe IT Technologies GmbH



„Als erfahrene Führungskraft neue Potentiale in mir entdecken und verborgene Schätze heben; mit einer klareren Haltung Menschen in Veränderungen klug begleiten und Organisationen nach vorne bringen; Strategieentwicklung als Bewegung initiieren, fernab ausgetretener Pfade und gemeinsam mehr Klarheit finden.“

Dipl. Math. Tech. Tanja Hochschild, Waldenburg  
Head of Post Merger Integration, Würth Elektronik eiSos GmbH & Co. KG

## module des neuwaldegger curriculums



## zielsetzungen des neuwaldegger curriculums

Organisationen wirkungsvoll zu entwickeln ist eine Kernkompetenz. In diesem neuwaldegger curriculum erwerben Sie Wissen über Modelle von Organisationen, Führung, Kultur, Change und Strategie. Sie erlernen Tools, wie Sie Organisationen, ihre Kultur und die Personen bewegen können. Dadurch vertiefen Sie neben der Fachkompetenz Ihre Prozesskompetenz, das Wissen wie Sie wirkungsvoll intervenieren können. Die Systemtheorie ist hierfür unser Rüstzeug. Wir nutzen bewusst die Gemeinsamkeiten und Unterschiede Ihrer Rollen als Beraterinnen, Manager bzw. Expertinnen. Sie lernen und üben während der 19 Präsenztage in vielen praktischen Schritten, alleine und gemeinsam mit den Teilnehmern der Gruppe. Damit erwerben Sie das Zertifikat „systemische Organisationsentwicklerin“ der Beratergruppe Neuwaldegg.

## zeit, ort und kosten des neuwaldegger curriculums

Das neuwaldegger curriculum erstreckt sich über 19 Tage und inkludiert zusätzlich ein Webinar. Jedes Modul beginnt um 10 Uhr am ersten Tag und endet am letzten Tag um 17 Uhr. An allen anderen Tagen dauern die Module bis 19 Uhr. Alle Module finden in Wien bzw. Wien-Umgebung statt.

Die Teilnahme kostet inklusive erstem Follow-up EUR 9.900,- (exkl. USt.). Dazu kommt die Seminarpauschale für alle Module exkl. dem Follow-up von ca. EUR 1.300,- (exkl. USt.). Die Seminarpauschale umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausengetränke sowie Mittagessen während der Module.

Das neuwaldegger curriculum bietet Platz für maximal 18 externe Teilnehmer und ermöglicht ausgewählten NGOs eine Teilnahme zum halben Preis.

## kontaktieren Sie uns

Berufliche Erfahrung und Aufgeschlossenheit für Neues sind Voraussetzung für die Teilnahme. Als Teilnehmer sollten Sie 10 oder mehr Jahre Berufserfahrung aufweisen und in der Lage sein aktiv Fragestellungen einzubringen.

Wir legen großen Wert auf eine heterogen zusammengesetzte Gruppe. Daher sprechen wir mit jeder Interessentin vorab persönlich, um die Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen. Wir klären gemeinsam, ob Sie im neuwaldegger curriculum das finden, was Sie suchen.

Ausführlichere Informationen unter [www.neuwaldegg.at/nc](http://www.neuwaldegg.at/nc) oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf: [nc-staff@neuwaldegg.at](mailto:nc-staff@neuwaldegg.at); +43 1 368 80 70-0

## ständige begleitung des curriculums

Dr. Frank Boos

Partner der Beratergruppe Neuwaldegg



## das buch zum neuwaldegger curriculum

F. Boos/G. Mitterer

Einführung in das systemische Management

Carl-Auer-Verlag

