

## zielgruppe des neuwaldegger curriculums

Menschen, die Organisationen führen und entwickeln wollen und hier ihr Repertoire und Verständnis deutlich erweitern wollen: Unternehmerinnen, Geschäftsführer und Managerinnen, interne und externe Beraterinnen, Experten aus HR, IT, Marketing, OE, ...

Wir erwarten uns durchgängige Anwesenheit während der Module. Wir fördern die Anwendung des Erlernten zwischen den Modulen. Kleine Lerngruppen dienen der Vorbereitung und Vertiefung der Module. Dazu benötigen Sie zusätzlich Zeit. Sie sollten Zugang zum Internet haben und Unterlagen (Videos, Podcasts, Artikel, etc. ...) auf Englisch verstehen können.

*“You will get there.  
But only if you  
keep moving.”*

Anonym

## unsere arbeitsweise beim neuwaldegger curriculum

### Lernen durch Erleben

In unserem curriculum erleben Sie Überraschungen, Neuigkeiten und vielfältige Impulse. Auf unserer Lernreise werden Sie mit Theorien und Methoden ausgestattet. Wir wollen Sie fordern. Lernen soll unter die Haut gehen. Mit persönlichem Feedback und Reflexion des Erlebten unterstützen wir Ihren Lernprozess.

### Organisationen & Systeme erforschen

Auf unserer Reise nutzen wir den Forschergeist des Lernenden in seiner Veränderung. Dieser lässt uns am meisten über Organisationen und Systeme lernen. Anhand von konkreten Fällen wird Ihre Methodenkompetenz erweitert und inhaltliche Inputs verankert. In Lerngruppen vertiefen Sie sich, indem Sie sich zwischen den Modulen abstimmen und an konkreten Aufgaben von Organisationen arbeiten.

### Nachhaltigkeit durch Orientierung & Tools

So entwickeln wir nachhaltige Orientierung und füllen Ihren Rucksack mit verschiedenen Tools – von Modul zu Modul. Sorgfältig stimmen wird diese inhaltlich, im Prozess und methodisch aufeinander ab. Alle Trainer sind erfahrene Organisationsberater, die ihr Wissen gerne weitergeben. Ein durchgängiger Trainer fördert die Gruppe und die Kontinuität Ihres Lernprozesses.

**Good 2 know:** Auch wir folgen dem Prinzip von Lernen, Weiterentwickeln und Verändern. Deshalb gleicht kein curriculum dem anderen – **jedes neuwaldegger curriculum ist ein Unikat.**



## das team des neuwaldegger curriculums



Das Team (von links nach rechts): Maria O'Shea, Michael Moeller, Anna Jantscher, Barbara Buzanich-Pörtl, Frank Boos, Franziska Fink, Angelika Hager, Michael Patak

## 18. neuwaldegger curriculum für systemische Organisationsentwicklung

*Know-how für Führungskräfte, Beraterinnen, Experten*

Beratergruppe Neuwaldegger

Gesellschaft für Unternehmensberatung  
und Organisationsentwicklung GmbH

Gregor-Mendel-Straße 35  
A-1190 Wien/Wienna

T: +43 1 368 80 70-0  
F: +43 1 368 80 70-60

office@neuwaldegger.at  
www.neuwaldegger.at

## neuwaldegger entwicklungsräume

### neuwaldegger SBI Systemisch Bewegen intensiv

für Berater, Managerinnen und  
Unternehmer, die Unterneh-  
men bewegen

### Führung entwickeln – Leadership mit System

Neuwaldegger Fachprogramm  
für Expertinnen aus PE, HR,  
OE, Corporate Academies

### neuwaldegger change campus

Das modulare Bildungspro-  
gramm für Change-Manage-  
ment, Organisationsentwick-  
lung und Transformation

### Frauen . Führen

Das Leadership  
Development Programm  
für Unternehmerinnen,  
Managerinnen und  
weibliche Führungstalente

### neuwaldegger coaching programm für interne und externe Beraterinnen

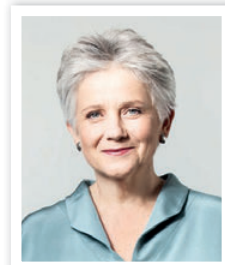
Theorie und Praxis der profes-  
sionellen Individualberatung

## stimmen zum neuwaldegger curriculum



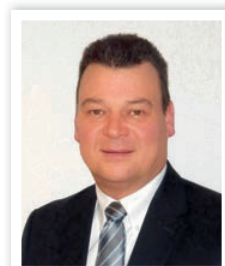
„Eine „Learning Journey“ im besten Sinn des Wortes. Eine Reise mit Gleichgesinnten. Ich habe mehr über mich selber und über die Zusammenarbeit in Organisationen erfahren. Eine Erfahrung, die mir hilft andere Wege zu gehen.“

Mag. Thomas Bundschuh, Wien  
Selbständiger Unternehmensberater und Business Trainer, Fotograf



„Das neuwaldegger curriculum war für mich ein wundervolles Lebens-Geschenk, das mich nachhaltig bewegt und ermutigt hat. Das wohlthuende Innehalten, wertschätzende Begegnungen, der kreative Reichtum der Gruppe und die Lust an gemeinsamen systemischen Erkundungen verbinden auch über das curriculum hinaus!“

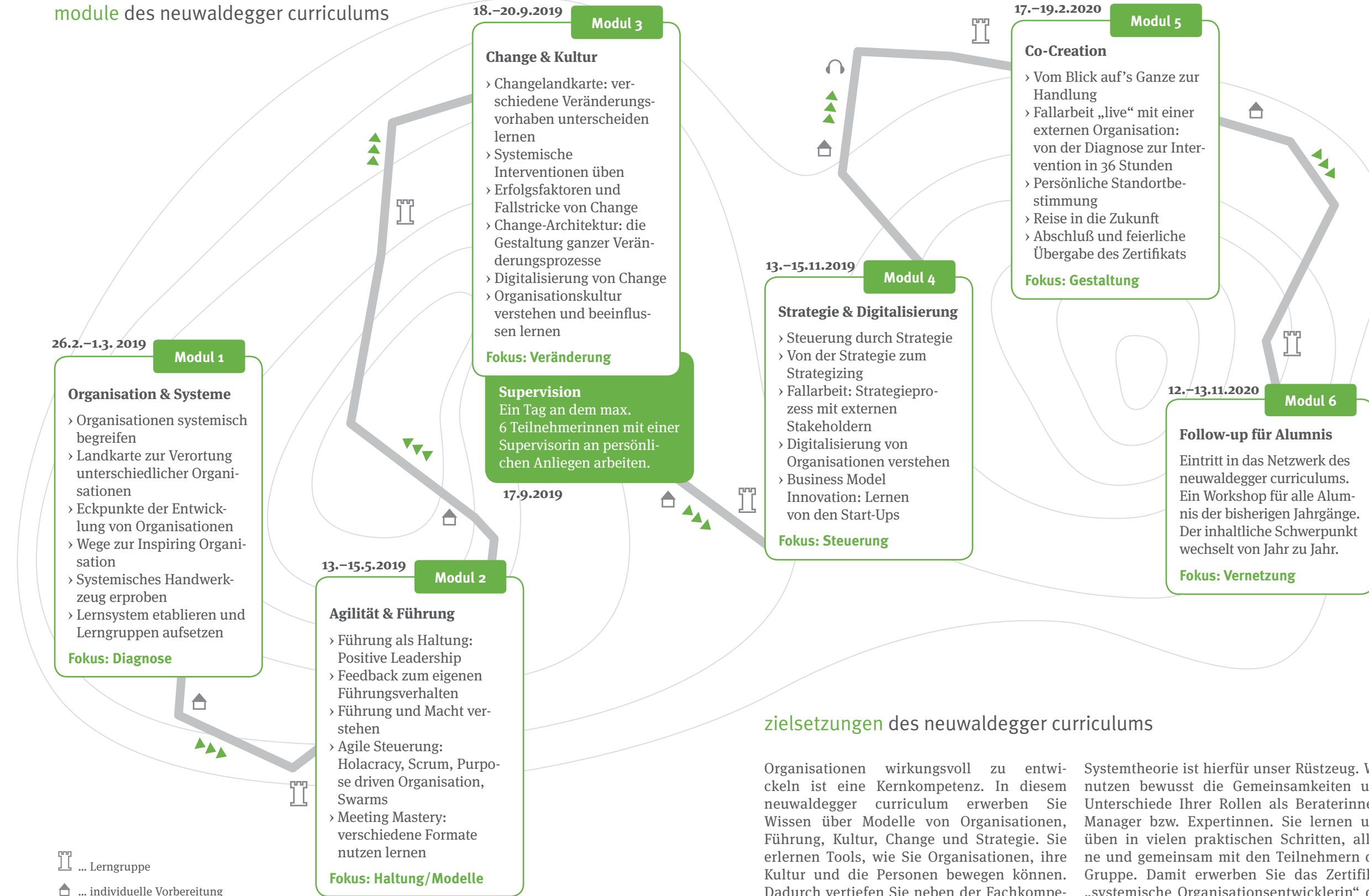
Dr. Adelheid Wimmer, Wien  
Geschäftsführerin, Wohnen Plus Akademie GmbH



„Das neuwaldegger curriculum gab mir die Möglichkeit mich selbst zu reflektieren, und trotz langjähriger Vertriebs Erfahrung, neue Ansätze zu finden mit viel Freude und Wertschätzung Menschen ganz anders zu verstehen.“

Thomas Ochmann, Wunstorf  
Vertriebsleitung Tankstelle/Industry, BRUGG Rohrsysteme GmbH

## module des neuwaldegger curriculums



## zielsetzungen des neuwaldegger curriculums

Organisationen wirkungsvoll zu entwickeln ist eine Kernkompetenz. In diesem neuwaldegger curriculum erwerben Sie Wissen über Modelle von Organisationen, Führung, Kultur, Change und Strategie. Sie erlernen Tools, wie Sie Organisationen, ihre Kultur und die Personen bewegen können. Dadurch vertiefen Sie neben der Fachkompetenz Ihre Prozesskompetenz, das Wissen wie Sie wirkungsvoll intervenieren können. Die

Systemtheorie ist hierfür unser Rüstzeug. Wir nutzen bewusst die Gemeinsamkeiten und Unterschiede Ihrer Rollen als Beraterinnen, Manager bzw. Expertinnen. Sie lernen und üben in vielen praktischen Schritten, alleine und gemeinsam mit den Teilnehmern der Gruppe. Damit erwerben Sie das Zertifikat „systemische Organisationsentwicklerin“ der Beratergruppe Neuwaldegg.

## zeit, ort und kosten des neuwaldegger curriculums

Das neuwaldegger curriculum erstreckt sich über 19 Tage und inkludiert zusätzlich ein Webinar. Jedes Modul beginnt um 10 Uhr am ersten Tag und endet am letzten Tag um 17 Uhr. An allen anderen Tagen dauern die Module bis 19 Uhr. Alle Module finden in Wien bzw. Wien-Umgebung statt.

Die Teilnahme kostet inklusive erstem Follow-up EUR 10.500,- (exkl. USt.). Dazu kommt die Seminarpauschale für alle Module von ca. EUR 1.500,- (exkl. USt.). Die Seminarpauschale umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausengetränke sowie Mittagessen während der Module.

## kontaktieren Sie uns

Berufliche Erfahrung und Aufgeschlossenheit für Neues sind Voraussetzung für die Teilnahme. Als Teilnehmer sollten Sie 10 oder mehr Jahre Berufserfahrung aufweisen und in der Lage sein aktiv Fragestellungen einzubringen.

Wir legen großen Wert auf eine heterogen zusammengesetzte Gruppe. Daher sprechen wir mit jeder Interessentin vorab persönlich, um die

Das neuwaldegger curriculum bietet Platz für maximal 18 externe Teilnehmer und ermöglicht ausgewählten NGOs eine Teilnahme zum halben Preis.

Alle Module werden von zwei Trainern geleitet.

Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen. Wir klären gemeinsam, ob Sie im neuwaldegger curriculum das finden, was Sie suchen.

Ausführlichere Informationen unter [www.neuwaldegg.at/nc](http://www.neuwaldegg.at/nc) oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf: [nc-staff@neuwaldegg.at](mailto:nc-staff@neuwaldegg.at); +43 1 368 80 70-0

## ständige begleitung des curriculums

Dr. Frank Boos

Partner der Beratergruppe Neuwaldegg



## das buch zum neuwaldegger curriculum

F. Boos/G. Mitterer

Einführung in das systemische Management

Carl-Auer-Verlag

