

Wie gibt man Change-Know-how am besten weiter?



Michael Moeller, Anna Jantscher, Gregor Tobeitz, Franziska Fink, Barbara Buzanich-Pörtl, Frank Boos (vlnr)

Wir kombinieren unsere internationale Beratungspraxis aus bald 40 Jahren mit der aktuellen Forschung und den Erfahrungen aus der Entwicklung unserer eigenen Firma. Uns leitet die Freude an der Weitergabe unseres Wissens – dabei entdecken wir selbst immer wieder Neues!

Bei uns wird viel geübt! In praktischer Fallberatung, in individuellen Übungssequenzen und persönlichen Transferaufgaben werden Change-Konzepte in die Praxis umgesetzt. Wir lieben die didaktische Vielfalt auf solidem theoretischen Fundament.

„Bring your own change!“ Bringen Sie eigene, aktuelle Anliegen! Wir werden daran gemeinsam arbeiten und Sie erhalten viele persönliche und methodische Impulse. So vertiefen alle ihre Methoden- und Handlungskompetenz.

Organisation

Jedes Seminar oder Modul beginnt um 10 Uhr am ersten Tag und endet am letzten Tag um 16 Uhr. Die Seminarzeiten sind 9 – 19 Uhr. Bitte halten Sie sich auch die Abende frei. Übernachtungen bitten wir Sie, direkt mit dem Hotel zu verrechnen. Nachdem Sie eine Anmeldebestätigung von uns bekommen haben, ist Ihr Platz im Seminar garantiert.

Die TeilnehmerInnenzahl ist mit 18 limitiert. Aus einer Organisation dürfen maximal zwei Personen am selben Seminar teilnehmen.

Veranstaltungsort: Hotel Park Royal Palace Vienna, Schlossallee 8 in 1140 Wien (oder vergleichbar)

Anmeldung

Um sich anzumelden, wenden Sie sich bitte telefonisch oder per Mail an Frau Martina Semin.

Martina Semin, Assistentin
+43 1 368 80 70-12
martina.semin@neuwaldegg.at



„Ich durfte erleben, wie sich Fach- und Methodenwissen der Trainer mit vielfältigen Praxiserfahrungen der Peer-Group multiplizieren. Diese Monate haben meine Sichtweise nachhaltig verändert und ich konnte daraus unmittelbaren Nutzen als Gestalterin von Change-Architekturen für meine Organisation ziehen.“

Dr. Claudia Thurner-Scheuerer
IT Projektmanagerin UNITO Versand & Dienstleistungen GmbH



„Als Strategieberaterin setze ich mich mit unterschiedlichen Themen meiner Kunden auseinander. Durch die systemische Herangehensweise konnten ich erfahren, wie sich Veränderungsprozesse noch wirkungsvoller umsetzen lassen. Wir konnten sehr viel von den erfahrenen Trainern lernen, aufgrund der kompetenten Teilnehmer und der vielfältigen Case-Arbeit, aber auch voneinander.“

Dr. Mareike Ahlers
Geschäftsführerin Strategie- und Marketingberatung Prof. Bruhn & Partner AG



„Wer den Wandel in Unternehmen gestalten will, bekommt beim Change Campus das Rüstzeug mit vielen Tools, untermauert von zahlreichen Praxis-Beispielen. Das modulare Format hält die Motivation hoch und das erworbene Know-how lässt sich sofort im eigenen Unternehmen anwenden. Eine Top-Investition in Sachen Change-Kompetenz.“

Dr.rer.pol. Peter Mantsch
Leiter Human Resources Tamedia AG

Beratergruppe Neuwaldegg
Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH
Gregor-Mendel-Straße 35, 1190 Wien
T +43 1 3688070, office@neuwaldegg.at, www.neuwaldegg.at

Neuwaldegger
Entwicklungsräume

Neuwaldegger Curriculum
Organisations Know-how für
Führungskräfte, BeraterInnen,
ExpertInnen

Coaching Programm
für interne und externe
BeraterInnen

HR-Camp
Fachprogramm für Profis
aus PE, HR, OE

Frauen bewegen systemisch
für Unternehmerinnen,
Managerinnen und
weibliche Führungstalente

Weitere Informationen finden
Sie unter www.neuwaldegg.at

neuwaldegg

Professionelles Know-how für wirkungsvolle
Veränderungsprozesse in zwei Programmen

2019–2021

change

CAMPUS

Kernkompetenz Change

5 Tage Intensiv-Training

Lernziele

Organisationen brauchen kompetente Change-Akteure: Führungskräfte, ExpertInnen und BeraterInnen, die den Balanceakt zwischen einfühlerischem Verstehen und richtigem Handwerkzeug „spielend“ beherrschen. Dies vermitteln und üben wir. Dazu braucht es Methodenkompetenz und Wirkung als Person. Wir vermitteln die wesentlichsten Change-Tools und wie sie wirkungsvoll eingesetzt werden. Sie können viel üben, erhalten persönliche und methodische Anregungen und werden lernen, selbständig Change-Prozesse zu gestalten.



Trainerinnen & Trainer

Das Seminar wird von Dr. Frank Boos gemeinsam mit Mag. Anna Jantscher oder Mag. Barbara Buzanich-Pörtl durchgeführt.

Zielgruppe und Voraussetzungen

Dies ist kein Einstiegsseminar. Unsere TeilnehmerInnen haben etliche Jahre Berufserfahrung und erweitern hier ihre fachliche Kompetenz. GeschäftsführerInnen, Führungskräfte und ExpertInnen kennen Veränderungen. Sie lernen hier Veränderungsprozesse systematisch und wirkungsvoll umzusetzen, um Change zu Ihrer Kernkompetenz zu machen.

Kosten

Die Teilnahme am 5 Tages Intensiv Seminar „Kernkompetenz Change“ kostet 3.000,- Euro (exkl. Ust.) zzgl. Seminarpauschale.

Modul

Kernkompetenz Change

- Die Kunst der guten Diagnose: Fragen stellen und Hypothesen bilden
- Der Change Auftrag: Worum geht es hier und was ist unsere Rolle?
- Die Landkarte verschiedener Change-Vorhaben: ihre Dynamik und Art der Steuerung
- Die Roadmap: Wie die Stoßrichtung der Veränderung strukturiert wird
- Phasen und Emotionen in Change-Prozessen: die passenden Interventionsansätze
- Stakeholder-Perspektiven: die Analyse und wirkungsvolle Einbindung von Beteiligten
- Der Change-Workshop: Schritt für Schritt konkrete Veränderungen designen
- Die Rollen im Change: Führungskraft, ExpertIn, BeraterIn
- Feierlicher Abschluss mit Übergabe des Zertifikats

Termine

23.–27. März 2020
21.–25. September 2020
15.–19. März 2021
20.–24. September 2021

Change Advanced

9 Tage Spezial-Training

Lernziele

Diese dreiteilige Ausbildung vertieft Wissen und Fähigkeiten aus dem Lehrgang „Kernkompetenz Change“. Sie lernen, wie man einen Veränderungsprozess über längere Zeit vom Anfang bis zum Ende gestaltet. Auf der Basis systemischen Change-Know-hows werden Methoden des agilen Managements erprobt und angewendet. Jedes der drei Module nimmt einen anderen Aspekt von Change-Prozessen in den Fokus. Selbstorganisation und agile Methoden sind Teil jedes Moduls. Um eine gute Lernatmosphäre zu gewährleisten, bleibt die Zusammensetzung der Gruppe konstant.

- Entwicklung professioneller Change-Kompetenzen, um selbständig komplexe Change-Prozesse gestalten und leiten zu können.
- Methoden des agilen Managements und der Selbstorganisation erproben und anwenden lernen.
- Entwicklung der eigenen Persönlichkeit als Change-Akteur – Klarheit über die eigene Rollen- und Handlungspräferenz.
- Vertiefung der Methoden- und Handlungs-Kompetenz für wichtige Change-Tools.



Trainer

Alle Module werden durchgehend von Dr. Frank Boos und Dkfm. Michael Moeller gestaltet.

Team-Coaching und kollegiale Beratung zwischen den Modulen

In zwei Webinar-Supervisionen zwischen den Modulen bearbeiten wir Ihre Fallbeispiele, unterstützen Sie in der Umsetzung und klären offene Fragen. Das Bilden von Peer-Groups (kollegiale Beratung) unterstützt Ihren Transfer in die Praxis.

Zielgruppe und Voraussetzungen

Das Change-Management Advanced baut auf dem Lehrgang „Kernkompetenz Change“ auf. Unsere TeilnehmerInnen sind GeschäftsführerInnen, Führungskräfte und ExpertInnen, die Veränderungen aktiv gestalten wollen. „QuereinsteigerInnen“ können bei entsprechender Qualifikation und nach einem Vorgespräch mit den Trainern teilnehmen.

Kosten

Die Teilnahme am Change-Management Advanced Programm 2019/20 kostet 5.000,- Euro (exkl. Ust.) zuzüglich Seminarpauschale. TeilnehmerInnen des Lehrgangs „Kernkompetenz Change“ erhalten einen Nachlass von 10 Prozent auf die Teilnahmegebühr.

Termine

Modul 1:
6.–8. November 2019
25.–27. November 2020

Modul 2:
15.–17. Jänner 2020
13.–15. Jänner 2021

Modul 3:
18.–20. März 2020
3.–5. März 2021

Modul 1

Konflikt & Kooperation

Kein Change-Vorhaben ohne Konflikte, keine Veränderung ohne Widerstand – deshalb ist der konstruktive Umgang Voraussetzung für erfolgreiche Entwicklungsprozesse: Wir lernen, wo man ansetzt, um Irritationen zu vermeiden oder zu beheben und üben wirkungsvoll zu intervenieren.

- Konflikte, ihre Dynamik und Formen der Intervention
Kooperationsmöglichkeiten und Konfliktrisiken durch digitale Kommunikation
- Systemische Ordnungsprinzipien und der Umgang mit Verletzungen
- Widerstand und sein Nutzen
- Von Problem- und Lösungssystemen – lösungsfokussierte Veränderungsarbeit
- Das Dreieck der Organisationsentwicklung: den Fokus der Interventionen bestimmen
- Analoge und Kooperations-fördernde Interventionen

GastreferentInnen

Anna Jantscher, Franziska Fink, Beratergruppe Neuwaldegg

Modul 2

Transformation als Projekt

Tiefgreifende Veränderungen brauchen eine sorgfältige Konzeption und müssen als Projekt auf verschiedenen Ebenen geführt und gestaltet werden. Wandel in der „Tiefenstruktur“ geht nicht ohne Arbeit an der Kultur: Wir entwickeln das Big Picture, erarbeiten den Purpose und nutzen die Digitalisierung.

- Change Projekte aufsetzen und steuern
- Aufbau der Change-Architektur: die inhaltliche, soziale, zeitliche und räumliche Organisation des Prozesses konzipieren
- Purpose, die Sinndimension entfalten
- Großgruppen professionell planen und in den Prozess integrieren
- Cultural Change: Was macht diese Veränderung so herausfordernd?
- Kultur verstehen und beeinflussen: Ansatzpunkt kultureller Transformation
- Digital Transformation als Veränderungsansatz

Modul 3

Selbstorganisation & Change

Agile Methoden helfen den Change Prozess zu verändern und den Übergang zur Selbstorganisation zu gestalten. Der Change wird nicht als Projekt gedacht, funktionierende Selbstorganisation stellt den Change auf Dauer. Wir verstehen die Unterschiede der neuen Modelle, erproben ihre Wirkung und planen eigene, maßgeschneiderte Anwendungen.

- Methoden und Praktiken der Selbstorganisation kennenlernen: Scrum, Holacracy, Soziokratie
- Agile Meetingformate erproben
- Den Übergang zur Selbstorganisation gestalten: Herausforderungen, Knackpunkte
- Gestalten von Veränderungsprozessen durch agile Methoden
- Changeansätze unterscheiden: Change als geplante Transformation vs Change in der Sprintlogik vs Change durch Selbstorganisation
- Veränderung der Rollen: von Change-ManagerIn/Change-BeraterIn zum/r sozialen ArchitektIn
- Feierlicher Abschluss mit einem Candlelight-Dinner und Übergabe des Zertifikats

Gastreferent

Gregor Tobeltz, Beratergruppe Neuwaldegg