

# neuwaldegger *curriculum*

für systemische Organisationsentwicklung

2020/21

## MODUL 1

10.-13.3.2020

### Organisation & Systeme

- › Organisationen systemisch begreifen
- › Landkarte zur Verortung unterschiedlicher Organisationen
- › Systemische Prämissen
- › Kommunikation als Nadelöhr
- › Systemisches Handwerkzeug erproben
- › Lernsystem etablieren und Lerngruppen aufsetzen

Fokus: Diagnose

## MODUL 2

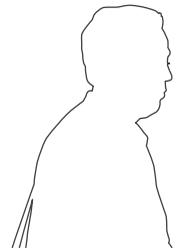
25.-27.5.2020

### Agilität & Führung

- › Führung als Haltung
- › Führung als Einflussnahme: Macht, Vertrauen, Verständigung
- › Feedback zum eigenen Führungsverhalten
- › Selbstorganisation und Führung
- › Modelle agiler Führung: Holacracy, Scrum, Purpose driven Organizations
- › Meeting Mastery: verschiedene Besprechungsformate nutzen lernen

Fokus: Haltung / Modelle

- individuelle Vorbereitung
- Lerngruppe
- Webinar, Telko
- selbstorganisiertes Event



## Zielsetzungen

Organisationen wirkungsvoll zu entwickeln ist eine Kernkompetenz. Hier vertiefen Sie Ihr Wissen über Organisationen, Führung, Kultur, Veränderung und Strategie. Sie erlernen Tools, wie Sie Organisationen, ihre Kultur und die Personen bewegen können. Sie verbessern Ihre Prozesskompetenz, Ihre Fähigkeit, wirkungsvoller zu handeln und Sie erfahren mehr über sich selbst.

Die Systemtheorie ist unser Rüstzeug. Wir freuen uns auf eine bunt zusammengesetzte und lebendige Gruppe. Sie üben in vielen praktischen Schritten, allein und gemeinsam mit den anderen. Wir fördern und fordern die Anwendung des Erlernten zwischen den Modulen. Zum Abschluss erwerben Sie das Zertifikat „Systemische Organisationsentwicklerin“ der Beratergruppe Neuwaldegg.

## Zielgruppe

Menschen, die Organisationen führen und entwickeln wollen, können hier ihr Repertoire erweitern: UnternehmerInnen, GeschäftsführerInnen und ManagerInnen, interne und externe BeraterInnen, ExpertInnen aus HR, IT, Marketing, OE, ...

Als TeilnehmerIn sollten Sie 10 oder mehr Jahre Berufserfahrung aufweisen und in der Lage sein, offene berufliche Fragen einzubringen (Projekte, Veränderungen ...). Wir erwarten Aufgeschlossenheit für Neues und durchgängige Anwesenheit bei allen Modulen.

Kleine Lerngruppen dienen der Vorbereitung und Vertiefung der Module. Dazu benötigen Sie zusätzlich Zeit. Sie sollten Zugang zum Internet haben und Unterlagen (Videos, Podcasts, Artikel, etc. ...) auf Englisch verstehen können.

## MODUL 3

16.-18.9.2020

### Change & Kultur

- › Changelandkarte: Veränderungsvorhaben unterscheiden lernen
- › Systemische Interventionen üben
- › Changeworkshop designen lernen
- › Change-Architektur: die Gestaltung ganzer Veränderungsprozesse
- › Kultur als dritte Seite einer Organisation nutzen können
- › Organisationskultur beeinflussen lernen

Fokus: Veränderung

### Supervision

Ein Tag mit 6 Teilnehmerinnen und einer Supervisorin zur Arbeit an persönlichen Anliegen.

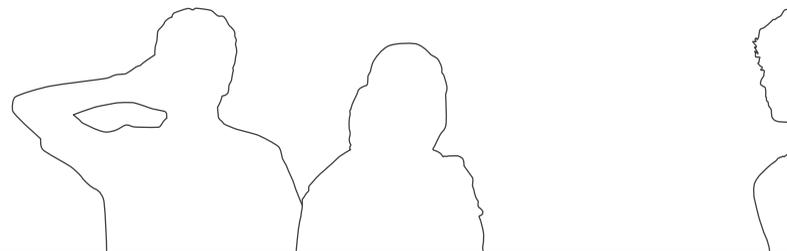
## MODUL 4

18.-20.11.2020

### Strategie & Digitalisierung

- › Steuerung durch Strategie in volatilen Zeiten
- › Von der Strategie zum Strategizing
- › Fallarbeit: Strategieprozess mit externen Stakeholdern
- › Die Wirkung von Digitalisierung in Organisationen: wie können wir sie nutzen?
- › Purpose Driven Organizations
- › Innovation: wie kommt das Neue ins System?

Fokus: Steuerung



## Stimmen zum Curriculum

*Eine „Learning Journey“ im besten Sinn des Wortes. Eine Reise mit Gleichgesinnten. Ich habe mehr über mich selber und über die Zusammenarbeit in Organisationen erfahren. Eine Erfahrung, die mir hilft, andere Wege zu gehen.*

Mag. Thomas Bundschuh, Wien (selbständiger Unternehmensberater und Business Trainer, Fotograf)

*Das neuwaldegger curriculum war für mich ein wundervolles Lebensgeschenk, das mich nachhaltig bewegt und ermutigt hat. Das wohlthuende Innehalten, wertschätzende Begegnungen, der kreative Reichtum der Gruppe und die Lust an gemeinsamen systemischen Erkundungen verbinden auch über das Curriculum hinaus!*

Dr. Adelheid Wimmer, Wien (Geschäftsführerin, Wohnen Plus Akademie GmbH)

*Das neuwaldegger curriculum gab mir die Möglichkeit, mich selbst zu reflektieren, und trotz langjähriger Vertriebserfahrung neue Ansätze zu finden, mit viel Freude und Wertschätzung Menschen ganz anders zu verstehen.*

Thomas Ochmann, Wunstorf (Vertriebsleitung Tankstelle / Industry, BRUGG Rohrsysteme GmbH)

## MODUL 5

17.-19.2.2021

### Co-Creation

- › Vom Blick auf's Ganze zur Handlung
- › Fallarbeit „live“ mit einer externen Organisation
- › Von der Diagnose zur Intervention in 36 Stunden
- › Reflexion der Fallarbeit
- › Persönliche Standortbestimmung
- › Reise in die Zukunft
- › Feierliche Übergabe des Zertifikats

Fokus: Gestaltung

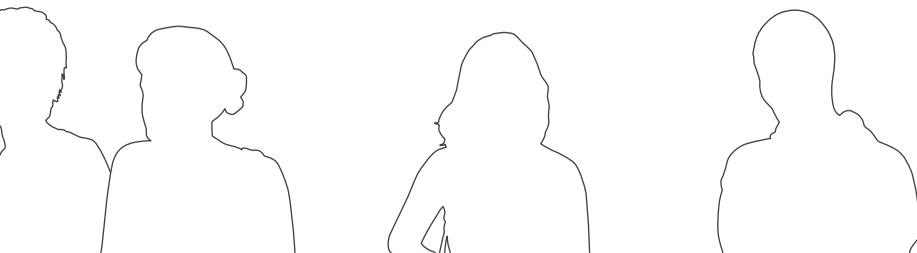
## MODUL 6

11.-12.11.2021

### Follow-up für Alumnis

- › Eintritt in das Netzwerk des neuwaldegger curriculums
- › Vernetzung mit den Alumnis der bisherigen Jahrgänge
- › Arbeit an aktuellen Fällen der TeilnehmerInnen
- › Jährlich wechselnder inhaltlicher Schwerpunkt

Fokus: Vernetzung



## Zeit, Ort und Kosten

Das neuwaldegger curriculum umfasst 6 Module mit 19 (Präsenz-)Tagen und dauert 1,5 Jahre. Jedes Modul beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag um 17 Uhr. Die anderen Tage dauern bis 19 Uhr. Alle Module finden in einem Hotel in Wien bzw. Wien-Umgebung statt.

Die Teilnahme kostet inklusive dem erstem Follow-up EUR 11.000,- (exkl. MwSt.). Dazu kommt die Seminarpauschale für alle Module von ca. EUR 1.500,- (exkl. MwSt.). Diese umfasst den Beitrag für Seminarräume, alle Pausengetränke und das Mittagessen während der Module.

Jedes Curriculum hat Platz für maximal 18 externe TeilnehmerInnen und ermöglicht ausgewählten NGOs die Teilnahme zum halben Preis. Alle Module werden von zwei TrainerInnen geleitet.

## Kontaktieren Sie uns

Wir legen großen Wert auf eine heterogen zusammengesetzte Gruppe. Daher sprechen wir mit jeder InteressentIn vorab persönlich, um Ihre Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen. Wir klären gemeinsam, ob Sie hier das finden, was Sie suchen.

Ausführlichere Informationen unter [www.neuwaldegg.at/nc](http://www.neuwaldegg.at/nc) oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf: [office@neuwaldegg.at](mailto:office@neuwaldegg.at).



## Das Team

Desirée Schneider, Barbara Buzanich-Pörtl, Michael Moeller, Franziska Fink, Frank Boos, Anna Jantscher (von links nach rechts)



## Ständige Begleitung

Dr. Frank Boos  
(Partner der Beratergruppe  
Neuwaldegg)



## Das Buch zum Curriculum

F. Boos / G. Mitterer  
*Einführung in das systemische  
Management*  
Carl-Auer-Verlag

## Unsere Arbeitsweise

### Lernen durch Erleben

Sie erleben Überraschungen, Neuigkeiten und vielfältige Impulse. Auf unserer Lernreise werden Sie mit Methoden und Theorie ausgestattet. Wir wollen Sie fordern. Lernen soll unter die Haut gehen. Mit persönlichem Feedback und Reflexion des Prozesses in der Gruppe unterstützen wir Ihr Lernen.

### Organisationen & Systeme erforschen

Auf unserer Reise nutzen wir den Forschergeist des Lernenden. Unser Lernfeld sind Organisationen. Inhaltliche Inputs setzen den Rahmen. Anhand von konkreten Fällen wird Ihre Methodenkompetenz erweitert. Lerngruppen unterstützen Sie zwischen den Modulen und arbeiten an konkreten Aufgabenstellungen.

### Nachhaltigkeit durch Orientierung & Tools

Wir entwickeln nachhaltige Orientierung und füllen Ihren Rucksack mit verschiedenen Tools – von Modul zu Modul. Am Ende sind es mehr als 60 Tools, die Sie praktisch kennengelernt und sorgfältig dokumentiert haben. Alle Trainerinnen und Trainer sind erfahrene OrganisationsberaterInnen, die ihr Wissen gerne weitergeben. Ein Trainer begleitet durchgängig in allen Modulen und fördert die kontinuierliche Entwicklung der Gruppe.

### Good 2 know

Wir greifen gerne aktuelle relevante Fragen auf und folgen dem Prinzip Lernen und Weiterentwickeln. Deshalb gleicht kein Curriculum dem anderen – jedes neuwaldegger curriculum ist ein Unikat.

## **neuwaldegger change campus**

Das modulare Bildungsprogramm für Change-Management, Organisationsentwicklung und Transformation

## **HR Camp – Agile Führung entwickeln**

Das neuwaldegger Fachprogramm für Verantwortliche aus HR und OE

## **Frauen Bewegen Systemisch**

Das neuwaldegger Programm für Unternehmerinnen, Managerinnen und weibliche Führungstalente

## **neuwaldegger coaching programm**

für interne und externe BeraterInnen

Theorie und Praxis der professionellen Individualberatung

### **beratergruppe neuwaldegg**

Gesellschaft für Unternehmensberatung  
und Organisationsentwicklung GmbH

Gregor-Mendel-Straße 35  
A-1190 Wien / Vienna  
T +43 1 368 80 70-0  
office@neuwaldegg.at  
www.neuwaldegg.at