

Neuwaldegg

Innovatives Praxisprogramm zum Thema
Gleichstellung in Organisationen

2020/21



Gender

LAB

Equality

Drei Fakten warum wir Wandel brauchen

- Organisationen haben ökonomische Nachteile durch Nicht-Gleichstellung. Sie schaffen Strukturen und Bedingungen, die nur 50 % des gesamten Potenzials und Talente-Pools ausschöpfen.
- Klassische Rollenbilder erleben eine Renaissance. Es braucht jetzt Pioniere die Gleichstellung salonfähig machen.
- Wir ALLE diskriminieren Frauen unbewusst, weil wir es sozial so gelernt haben. Durch verzerrte Wahrnehmung (Biases) bewerten wir zum Beispiel Männer besser als Frauen, auch wenn 100 % gleiche Voraussetzungen vorhanden sind! Das wirft Fragen auf: Warum passiert das, wie werden diese Biases sichtbar? Wie kann die Rolle und Bedeutung von Frauen in Organisationen und in unserer Gesellschaft neu gedacht und gestaltet werden?



Drei Hebel für Ihre Organisation

1. Tool-Box für die Praxis

Sie arbeiten zum Thema Gleichstellung anhand von konkreten Fragestellungen und Praxisbeispielen, die für Sie und Ihre Organisation relevant sind. Fragen können sein: Wie bringe ich meine Organisation auf den Weg, um scheinbar „softe“ Themen wie Gleichstellung nachhaltig zu platzieren? Was ist auf der Organisations- und Personenebene zu beachten? Wie kommt das Thema Gleichstellung auch ohne Schuldzuweisungen aus? Welche Strategie ist die sinnvollste? Studien und beforschte Verhaltens-Designs stellen sicher, dass die gewählten Maßnahmen echte Wirksamkeit herstellen (Stichwort: Gläserne Decke). Ihr Take-away: individuell bearbeitetes Praxisbeispiel und persönliche Tool-Box.

2. Wirksamkeit durch neue Spielregeln

Eine der wichtigsten Interventionen. Deshalb arbeiten Sie an Ihrer Rolle und wie Sie diese bewusst nutzen können. Sie erweitern Ihr Handlungsrepertoire in Organisationsgestaltung, Führung & Change.

3. Vorbilder in unterschiedlichen Rollen schaffen

Die Forschung zeigt, dass dies einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren ist, damit die Veränderung gelingt. Deshalb arbeiten wir daran, wie dieser Hebel genutzt werden kann und wie auch Sie diese Rolle bewusst einnehmen können.

Ihre Begleitung

Wir sind systemische Beraterinnen, die nicht nur mit Herzblut beim Thema sind, sondern auch unterschiedliche, langjährige Erfahrung mitbringen: persönlich, professionell und aus den Beratungskontexten in Organisationen. Wir haben diese Transformation zu mehr Gender Diversity leibhaftig erlebt und umgesetzt. Unsere Learnings sind Teil des Programmes! Abhängig von den individuellen Begleitungswünschen der TeilnehmerInnen werden noch weitere Neuwaldegger Coaches und MentorInnen mitwirken.

Lernen, digitale Impulse & Transfer

Intensives Lernen in und zwischen den Modulen ermöglicht Ihnen Gelerntes zu vertiefen und schnell im eigenen Alltag anzuwenden. Gleichzeitig gibt es digitale Räume für ungeplantes Interessantes, selbstorganisiertes Lernen und Vertiefungen.

Optionale begleitete Impulse: Je nachdem was Sie brauchen, können Sie Ihre Rolle schärfen, indem Sie sich zusätzlich durch Coaching oder Mentoring in diesem Lernprozess begleiten lassen. Gerne klären wir dies im Erstgespräch!

Digital Kick Off

Loading

2,5 Stunden

- Kennenlernen & Überblick über das Programm
- Gender Equality: Wahrnehmungsverzerrungen (Biases)
- Fälle schärfen
- Persönliche Ziele festlegen
- Transferaufgabe: Eigene und organisationale Biases identifizieren

Live Lab 1

Diagnose von Un-Equality

3 Tage

- State of the Art Erkenntnisse & Studien
- Geschlechternormen, Sprache, Macht von Symbolen
- Interventionen & Organizational Design
- die vielen Fallen bei der Umstellung
- Tools für Gender-Gaps
- Grundlagen im systemischen Arbeiten & Arbeitsweisen
- Change Dynamiken: Was wirkt besonders?

Praxisarbeit

- Praxisfälle vertiefen
- Konkrete Vorgehensweise bearbeiten
- Sich für einen langen Weg rüsten

Digital Touchpoint 2

Gender Equality Deep Dive

2,5 Stunden

- Wirkungen von Gender Equality Verhaltensdesigns vertiefen
- Prototypische Organizational Designs bearbeiten
- Systemische Interventionslogiken verstehen und diskutieren

Termine & Orte

Digital Kick Off: 23. Oktober 2020
Live Lab 1: 18.–20. November 2020
Digital Touch Points: tbd (November, Dezember, Jänner), je 2,5 Stunden
Live Lab 2: 24.–26. Februar 2021

Live-Labs finden im Großraum Wien statt. Jedes Live-Lab beginnt um 10 Uhr am ersten Tag und endet am letzten Tag um 16 Uhr. Halten Sie sich bitte auch die Abende an den Tagen dazwischen frei! Vor und zwischen den Modulen werden die begleitenden Maßnahmen integriert.

Teilnahmekosten

Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 4.590,- (exkl. Ust.) zusätzlich Seminarpauschale (exkl. Ust.). Diese umfasst Pausengetränke sowie Mittagessen während der Seminartage. Übernachtungen bitten wir Sie direkt mit dem jeweiligen Hotel zu verrechnen!

Information & Anmeldung

Eine gute Zusammensetzung der Gruppe und durchgängige Anwesenheit ist uns wichtig! Deshalb wird mit jedem/r potenziellen TeilnehmerIn ein Erstgespräch geführt, um die gemeinsamen Erwartungen und Lernziele zu klären. Bitte kontaktieren Sie bei Interesse und Fragen Martina Semin.

Martina Semin, Assistentin
+43 1 3688070-12
+43 664 2688093
martina.semin@neuwaldegg.at

Digital Touchpoint 3
Praxis-Austausch
2,5 Stunden

- Eigene Praxisarbeit vertiefen und neuen Impulse generieren
- Methode der systemischen Fallberatung kennenlernen und üben
- Lerngruppenerfahrung reflektieren

Digital Touchpoint 4
Open Space
2,5 Stunden

- SpeakerInnen mit neuen Impulsen
- Co-Creation um neue Interventionen zu entwickeln
- Aktuelle Fragestellungen der Praxisarbeit vertiefen

Live Lab 2
Road to equality
3 Tage

- Führung & Macht
- Toolbox Teams- und MitarbeiterInnen-entwicklungen
- Wie „herausfordernde Themen“ positionieren?
- Rolle & Verantwortlichkeiten der VeränderungstreiberIn
- Systemische Powertools und Systemprinzipien
- Prozessarchitektur: From here to there

Praxisarbeit

- Reflexion der eigenen Praxisfälle
- Eigene Person & Rolle: heute und in Zukunft
- Prozessreflexion: Eigene Entwicklung, Rolle und Gruppe



Barbara Buzanich-Pörtl
Programmleiterin,
Managing Partnerin, Gender-Equality
& Leadership Development



Elisabeth Dudak
Trainerin, Partnerin, Positive Leadership
& Potenzialanalyse



Nicole Lauchart-Schmid
Trainerin, Principal, Coaching,
Personal Management

Die Ziele dieses Programms

Wir richten uns an Frauen und Männer, die mit uns VorreiterInnen sind und Organisationen gestalten: als Führungskraft, als Personal- oder OrganisationsentwicklerIn, BeraterIn oder freies Radikal. Voraussetzung sind mindestens 3 Jahre Berufserfahrung. Wir wollen mit Organisations- und Verhaltens-Design die Gleichberechtigung von Frauen und Männern fördern, um das eigene Unternehmen zu stärken.

- Praxisorientiertes Arbeiten an Fällen und konkrete Strategien für Organisationen.
- ExpertIn für Gender-Equality werden und Rahmenbedingungen gestalten, damit die Organisation von den besten Frauen und Männern profitiert.
- Systemische Tool-Box, Arbeitsweise und Verhaltensdesigns in einem individuellen organisationalen Design anwenden.
- Hindernisse und Wahrnehmungsverzerrungen aufdecken lernen und Systemdynamiken, wie Macht, Sprache und Gruppenzusammenstellungen durch gezielte Interventionen bearbeitbar machen.

WEITERE NEUWALDEGGER ENTWICKLUNGSRÄUME

Neuwaldegger Curriculum

Systemische Organisationsentwicklung für UnternehmerInnen, Führungskräfte, BeraterInnen und TrainerInnen

Neuwaldegger Coaching

Campus Systemisches Ausbildungsprogramm für Handwerkzeug, Theorie und Haltung

Neuwaldegger Change Campus

Professionelles Know-how für wirkungsvolle Veränderungsprozesse in 2 Stufen

Purpose Driven Organizations Workshop

2 x 2 Tage um mehr Purpose Drive in das eigene Unternehmen zu bringen

Agiler Freiraum

Ein-Tages-Praxis-Workshop zum Experimentieren mit agilen Formaten

Remaking Organizations – A Digital Journey

Die virtuelle Lernreise rund um agile Transformation und Purpose Drive

Weitere Informationen finden Sie unter www.neuwaldegg.at

Beratergruppe Neuwaldegg

Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH

Gregor-Mendel-Straße 35, 1190 Wien

T +43 1 3688070, office@neuwaldegg.at, www.neuwaldegg.at