

# Neuwaldegger Coaching Campus: Ausbildung in systemischer Beratung



In unserem kompakten Beratungs-Lehrgang lernen Sie systemisches Coaching – das konkrete Handwerk, genauso wie die Theorie und die Haltung. Nach den vier Modulen können Sie Ihre Kompetenz als systemischer Coach für sämtliche berufliche Anliegen Ihrer Kund:innen einsetzen und haben die Coaching-Haltung und -Werkzeuge in Ihre (Führungs-)Arbeit integriert.

Parallel zum Campus begleitet Sie ein Coach in Ihrem persönlichen Lernprozess.

#### Organisation

Der Coaching Campus findet in einem schönen Hotel in Wien bzw. Wien Umgebung statt, das auch vom Wiener Hauptbahnhof und vom Flughafen gut erreichbar ist. Wir legen Wert auf große helle Räume und Park oder Garten, die wir für Reflexionen und Kleingruppenarbeit nutzen können.

#### Anmeldung

Wenn Sie sich für den Neuwaldegger Coaching Campus interessieren, melden Sie sich per Telefon oder E-Mail bei Christina Matuska, dann vereinbaren wir ein persönliches Vorgespräch mit einer der Lehrtrainerinnen. Darin können wir wechselseitig die Erwartungen klären und herausfinden, ob der Coaching Campus die richtige Wahl für Sie ist.

#### Kontakt

Christina Matuska, Assistentin  
+43 1 368 80 70-16  
+43 664 2688090  
christina.matuska@neuwaldegg.at



„Die Coaching Ausbildung war für mich in der Neuorientierung vom Management hin zur Selbständigkeit eine ideale Ergänzung. Der hohe Praxisanteil, die Wertschätzung in der Gruppe und die wissenschaftlich fundierte Theorie – insgesamt ein sehr praxisorientierter Lehrgang, der nachhaltig auf mich wirkt.“

Andrea Reisinger-König  
Selbstständige Organisationsberaterin



„Neben der vertrauens- und respektvollen Zusammenarbeit war mir die sehr klare Ausrichtung der Inhalte auf den Businesskontext wichtig. Unbedingt hilfreich war dabei die – in vielen Reflexionsrunden – immer wieder erfolgte gemeinsame Reduzierung des Erlernten auf das Wesentliche.“

Dr. Klaus Ruffler  
Geschäftsführer Personal, DB Systel GmbH



„Der Lehrgang hat mich nicht nur zum systemischen Coach ausgebildet, sondern auch in meiner Führungsrolle bereichert. Theoretisch sehr fundiert, hochprofessionell gesteuert, und sehr anwendungsnah und praktisch, war es eine optimale Lernumgebung durch Lernen mit- und voneinander.“

Dr. Markus Messerer  
CEO, Alltron AG



„Am glücklichsten bin ich über den Einfluss auf meine Haltung. Das konstruktivistische Denken erlebe ich als eine Entlastung und Chance beim Arbeiten. Für mich schafft es eine andere Distanz und dadurch gewinne ich neue Blicke auf die Themen, die mich beschäftigen und kann sie anders beeinflussen.“

Stefanie Oehler  
Leitung Personalentwicklung,  
Würth Elektronik eiSos GmbH & Co. KG

#### NEUWALDEGGER ENTWICKLUNGSRÄUME

Neuwaldegger Curriculum  
Organisations-Know-how für  
Führungskräfte, Berater:innen,  
Expert:innen

Neuwaldegger Change Campus  
Professionelles Know-how  
für wirkungsvolle Veränderungs-  
prozesse in 2 Stufen

Agiler Freiraum  
Ein-Tages-Praxis-Workshop,  
zum Experimentieren mit agilen  
Formaten

Purpose Driven Organizations  
Workshop  
2 x 2 Tage mit Purpose, Selbst-  
organisation und Agilität für die  
Organisation von morgen

Remaking Organizations  
Eine virtuelle, systemische  
und interaktive Lernreise zu  
agiler Transformation

Gender Equality Lab  
Durch Gleichstellung das volle  
Potenzial in Organisationen  
entfalten

Virtual Architects  
Online-Formate so spannend  
und lebendig gestalten, dass  
sich ihre Wirkung erhöht

Weitere Informationen finden  
Sie unter [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)



Beratergruppe Neuwaldegg  
Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH  
Gregor-Mendel-Straße 35, 1190 Wien  
T +43 1 3688070, [office@neuwaldegg.at](mailto:office@neuwaldegg.at), [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)

# Neuwaldegg

Ausbildung in systemischer Beratung



# coaching

# CAMPUS

# Wer Sie durch den Coaching Campus begleiten wird



Franziska Fink



Elisabeth Dudak



Michael Liehmann



Elisabeth Lietz

## Lehrtrainer-Team

Uns Lehrtrainerinnen des Campus, Franziska Fink und Elisabeth Dudak, verbindet die Begeisterung für unsere Arbeit mit Unternehmen und mit Einzelpersonen. Neben der Begleitung von Veränderungsprozessen und Führungskräften geben wir unser Wissen auch weiter. Wir bilden seit vielen Jahren systemische Berater:innen aus. Die spannenden Gruppen, die in den Lehrgängen zusammenkommen, bedeuten auch für uns immer neue Impulse und neue Fragen. Wir freuen uns schon auf Sie!

## Begleitende Coaches

Michael Liehmann und Elisabeth Lietz, die die Teilnehmer:innen individuell begleiten, sind beide erfahrene Coaches mit Expertise in Persönlichkeitsdiagnostik und Potenzialentwicklung. Mit Ihrem persönlichen Coach werden Sie den eigenen Entwicklungsweg im Campus bewusst gestalten.

## Zielgruppe und Voraussetzungen

Die Gruppe der Teilnehmenden setzen wir bewusst zusammen. Daher führen wir ein Vorgespräch mit Interessierten, um sicherzustellen, dass ein diverses Lernsystem zusammenkommt, das mit ähnlichen Voraussetzungen in den Lehrgang startet. Grundbedingung für die Teilnahme ist Erfahrung in Organisationen (z.B. Management, Beratung, Expert:innenfunktionen) und die Offenheit für Selbstreflexion und den systemischen Ansatz.

## Kosten

Die Teilnahmegebühr für den Coaching Campus beträgt EUR 7.940,- (exkl. Ust.). Dazu kommen die Seminarpauschale des Hotels und die Aufenthaltskosten. Die Zimmer verrechnen Sie bitte direkt mit dem Hotel.

## Termine

Die aktuellen Termine finden Sie auf der Website: [www.neuwaldegg.at/weiterbildung/neuwaldegger-coaching-campus/](http://www.neuwaldegg.at/weiterbildung/neuwaldegger-coaching-campus/)

# Direkt in die Praxis mit fundierter Theorie

Im Lehrgang verzahnen wir das Lernen von konkreter Methode, innerer Haltung und theoretischem Modell. Ein hoher Praxisanteil sorgt dafür, dass Sie vom ersten Modul an selbst beginnen zu coachen und aus Ihren Erfahrungen zu lernen. Sie lernen nicht nur im Präsenzsetting, sondern auch im virtuellen Setting zu coachen. Theoretische Inputs werden auf die Praxis angewandt. Kleine Lerngruppen begleiten über den Lehrgang die Arbeit an der inneren Haltung.

Zwischen den Modulen sammeln Sie Live-Erfahrungen in Übungscoachings und nutzen Ihre Lerngruppe für Reflexion und Feedback, das wir in den Supervisionstagen gemeinsam vertiefen. Wir setzen uns auch mit der Anwendbarkeit von systemischer Beratung in agilen Organisationen auseinander. Wie können Teams von dieser Kompetenz profitieren? In welchen Rollen und auf welche Art unterstützt die Coaching-Kompetenz das Hineinwachsen des ganzen Systems in Selbstverantwortung und verteilte Autorität?



# Wie gibt man Coaching-Know-How am besten weiter?

Wir Trainerinnen schaffen für Sie einen Entwicklungsraum, in dem Sie laufend in drei Rollen Lernerfahrungen machen: Als Coach, als Coachee und als Beobachtende. Wir unterstützen mit den passenden inhaltlichen Impulsen, mit Feedback, mit unterschiedlichsten Settings. Wir beziehen den Körper als Seismograph mit ein und lassen auch uns als erfahrene Coaches über die Schulter schauen. Und wir sorgen dafür, dass der Lernprozess von Spaß und Flow getragen wird.

Parallel zum Campus begleitet Sie ein systemischer Coach in Ihrem persönlichen Entwicklungsprozess. In diesen zwei Coachings setzen Sie zu Beginn Ihren Lernfokus. Sie beobachten im Lehrgang was dadurch auftaucht und wo Sie nachschärfen wollen. Zum Abschluss nutzen Sie das Coaching, um Ihre beruflichen nächsten Schritte zu entwickeln. Währenddessen sehen Sie natürlich auch einem erfahrenen systemischen Coach bei der Arbeit zu.



## Modul 1

### Einstieg ins Coaching

- Grundlagen der Systemtheorie
- Einstieg ins Coaching
- Systemische Grundprinzipien
- Lösungsfokussierte Gesprächsführung

## Modul 2

### Die 4 Phasen des Prozesses

- Gestalten einer Coaching-Sitzung (Präsenz & online)
- Die 4 Phasen des Coachingprozesses
- Die Haltung systemischer Beratung
- Arbeiten mit dem Systembrett (online und offline)

### Reflexion & Vertiefung

- Auswerten Ihrer Erfahrungen aus den Übungscoachings
- Reflexion an konkreten Fragestellungen
- Methode und Tools der Supervision

## Modul 3

### Die Toolbox bestücken

- Vertiefen der Theorie und Erweitern des Methodenkoffers
- Hilfreiche Modelle im Coaching
- Schärfen des Rollenverständnisses
- Krisen im Coaching

## Modul 4

### Die eigene Handschrift entwickeln

- Kreative Tools
- Wirkung von Gruppen auf Personen
- Coaching als Kompetenz in agilen Organisationen
- Entwickeln der eigenen Handschrift als Coach

### Peer Learning

- Kleine Lerngruppen sorgen für Vertrauen und Challenge
- Austausch und gemeinsames Lernen zwischen den Modulen
- Sparring und Feedback durch den gesamten Lehrgang