

# Das Neuwaldegger Programm für systemische Organisationsentwicklung



## Das Team

Michael Moeller, Barbara Buzanich-Pörtl, Anna Jantscher, Frank Boos, Monika Dickinger-Steiner, Martina Semin, Franziska Fink

Organisationen wirkungsvoll zu entwickeln ist eine Kernkompetenz. Hier vertiefen Sie Ihr Wissen über Organisationen, Digitalisierung, Führung, Kultur, Transformation und Strategie. Sie erlernen Tools, wie Sie Organisationen, Ihre Kultur und die Personen bewegen können. Sie verbessern Ihre Prozesskompetenz, Ihre Fähigkeit wirkungsvoller zu handeln und Sie erfahren mehr über sich selbst.

Die Systemtheorie ist unser Rüstzeug und der rote Faden. Wir freuen uns auf eine bunt zusammengesetzte und lebendige Gruppe. Sie üben in vielen praktischen Schritten, allein und gemeinsam mit den anderen. Wir fördern und fordern die Anwendung des Erlernten zwischen den Modulen. Zum Abschluss erwerben Sie das Zertifikat „Systemische Organisationsentwickler:in“ der Beratergruppe Neuwaldegg.

## Zielgruppe und Voraussetzungen

Menschen, die Organisationen führen und entwickeln wollen, können hier ihr Repertoire erweitern: Unternehmer:innen, Geschäftsführer:innen und Manager:innen, interne und externe Berater:innen, Expert:innen aus HR, IT, Marketing, OE, ...

Als Teilnehmer:in sollten Sie 10 oder mehr Jahre Berufserfahrung aufweisen und in der Lage sein, offene berufliche Fragen einzubringen (Projekte, Anliegen). Wir erwarten Aufgeschlossenheit für Neues und durchgängige Anwesenheit bei allen Modulen.

Kleine Lerngruppen dienen der Vorbereitung und Vertiefung der Module. Dazu benötigen Sie zusätzlich Zeit. Sie sollten Zugang zum Internet haben und Unterlagen (Videos, Podcasts, Artikel, etc.) auf Englisch verstehen können.



„Das Curriculum war ein absolutes Highlight in meiner bisherigen Weiterbildung: professionell, einfallsreich und einfühlsam. Beruflich hat das Curriculum meinen Blick für Organisationen und komplexe Vorgänge geschärft und mich mit sehr hilfreichen Tools ausgestattet. Sowohl meine Kunden als auch ich selbst haben davon sehr profitiert.“

Drissia Schroeder-Hohenwarth, London, Köln  
Geschäftsführerin von SDH International HR



„Das Neuwaldegger Curriculum hat meinen Horizont für Denkweisen und Methoden geöffnet, die in meiner stark betriebswirtschaftlichen getriebenen Welt bisher kaum vorgekommen sind. Diese Ansätze integriere ich heute erfolgreich in verschiedenen Beratungssituationen. Und es hat mir auch sehr geholfen, einiges über mich selbst zu lernen und damit meine Persönlichkeit weiter zu entwickeln!“

Dr. Philip Weihs, Berater und Projektmanager,  
consigma Management Beratung GmbH



„Als erfahrene Führungskraft konnte ich neue Potentiale in mir entdecken und mit einer klareren Haltung Menschen in Veränderungen klug begleiten: Organisations- und Strategieentwicklung fernab ausgetretener Pfade, um so gemeinsam mehr Klarheit zu finden.“

Dipl. Math. Tech. Tanja Hochschild,  
Waldenburg Head of Post Merger Integration,  
Würth Elektronik



Das Buch zum Einstieg in das Curriculum:  
F. Boos / G. Mitterer  
*Einführung in das systemische Management*,  
2. Auflage  
Carl-Auer-Verlag



Das neue Buch zum Curriculum:  
F. Boos / B. Buzanich-Pörtl  
*Moving Organizations*,  
Schäffer-Poeschl Verlag

Beratergruppe Neuwaldegg  
Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH  
Gregor-Mendel-Straße 35, 1190 Wien  
T +43 1 3688070, office@neuwaldegg.at, www.neuwaldegg.at

# neuwaldegg

Neuwaldegger Curriculum für systemische Organisationsentwicklung

2023–2024



NEUWALDEGGER ENTWICKLUNGSRÄUME

[Neuwaldegger Coaching Campus](#)  
Systemisches Ausbildungsprogramm für Handwerkzeug, Theorie und Haltung

[Neuwaldegger Change Campus](#)  
Professionelles Know-how für wirkungsvolle Veränderungsprozesse in 2 Stufen

[Gender Equality Lab](#)  
Durch Gleichstellung das volle Potenzial in Organisationen entfalten

[Purpose Driven Organizations Workshop](#)  
2 × 2 Tage um mehr Purpose Drive in das eigene Unternehmen zu bringen

[Agiler Freiraum](#)  
Ein-Tages-Praxis-Workshop zum Experimentieren mit agilen Formaten

[Remaking Organizations](#)  
Das digitale Lernprogramm für agile Transformation

[Virtual Architects](#)  
Online-Formate so spannend gestalten, dass sich ihre Wirkung erhöht

[Dynamic Leadership](#)  
Bootcamp für Business  
Improvisation & dynamisches Führen

Weitere Informationen finden Sie unter [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)

# CURRICULUM



**Modul 1**  
Organisationen systemisch begreifen

- Komplexität und Organisation: eine Landkarte zur Verortung
- Systemische Prämissen zu Organisationen und ihrer Entwicklung
- Wahrnehmung und Kommunikation als Nadelöhr
- Systemisches Handwerkzeug erproben
- Lernsystem etablieren und Lerngruppen festlegen
- Virtuelle Arbeitsformen aufsetzen

FOKUS: DIAGNOSE

**Modul 2**  
Moving Organizations

- Robust und krisenfest durch Resilienz
- Schwerpunkt Teams: wie Teams agil werden
- Individuum im Fokus: Feedback zum eigenen Führungsverhalten
- Agile Führung und Entscheidungsmethoden
- Modelle agiler Führung: Holacracy in der Praxis
- Meeting Mastery: verschiedene Besprechungsformate nutzen

FOKUS: HALTUNG/MODELLE

**Modul 3**  
Agile Transformation und Kultur

- Agilität als Antwort auf steigende Komplexität
- Scrum & Co: Agile Methoden und ihre Unterschiede
- Landkarte der Transformationen: Veränderungstypen unterscheiden lernen
- Den Change konkret designen
- Fallarbeiten zur Transformation: Diagnose, Architektur, Intervention
- Organisationskultur verändern: Möglichkeiten, Grenzen, Vorgehen

**Supervision**  
Ein Tag mit 6 Teilnehmenden und einem:r Supervisor:in zur Arbeit an persönlichen Anliegen

FOKUS: VERÄNDERUNG

**Modul 4**  
Digitalisierung und Strategie

- Organisationen und Digitalisierung
- Digitalisierung als Anforderung an Individuen, Teams, Organisationen
- Neue Formen virtuellen Arbeitens
- Strategiearbeit in volatilen Zeiten: von der Strategie zum Strategizing
- Fallarbeit: Strategieprozess mit externen Stakeholdern
- Purpose Driven Organisation: der Purpose als Steuerungsprinzip

FOKUS: STEUERUNG

**Modul 5**  
Co-Creation

- Vom Blick auf's Ganze zur Handlung
- Fallarbeit „live“: 36 Stunden mit einer externen Organisation
- Rollen in der Praxis: wie sie festgelegt und genutzt werden
- Neue Formen der Entscheidung in Gruppen: von der Soziokratie zum systemischen Konsensieren
- Reflexion der Lerngruppen und Planung des weiteren Prozesses

FOKUS: GESTALTUNG

**Modul 6**  
Fine Tuning

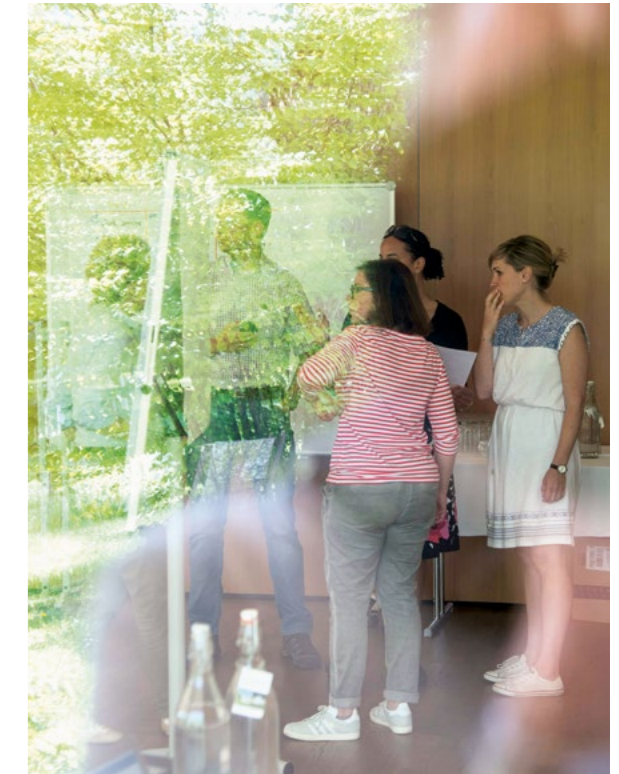
- Vertiefung der Inhalte
- Üben, üben, üben: Intensivtraining ausgewählter Interventionen
- Programm wird gemeinsam mit den Teilnehmer:innen im 5. Modul festgelegt
- Persönliche Standortbestimmung
- Candlelight Dinner und Übergabe der Zertifikate

FOKUS: FESTIGUNG

**Modul 7**  
Follow-Up für Alumni

- Eintritt in das Netzwerk des Neuwaldegger Curriculums
- Vernetzung der Alumni der bisherigen Jahrgänge
- Arbeit an aktuellen Fällen der Teilnehmer:innen
- Jährlich wechselnder inhaltlicher Schwerpunkt

FOKUS: VERNETZUNG



Zeit, Ort und Kosten

Das Neuwaldegger Curriculum umfasst 7 Module mit 22 (Präsenz-)Tagen und dauert 1,5 Jahre. Jedes Modul beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag um 17 Uhr. Die anderen Tage dauern bis 19 Uhr. Alle Module finden in ausgewählten Hotels in Wien bzw. der Steiermark statt.

Die Teilnahme kostet inklusive dem ersten Follow-up EUR 13.500,- (exkl. MwSt.). Dazu kommt die Seminarpauschale. Diese umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausenverpflegung und Mittagessen während der Module.

Anmeldung

Wir legen großen Wert auf eine heterogen zusammengesetzte Gruppe. Daher sprechen wir mit allen Interessierten vorab persönlich, um Ihre Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen. Wir klären gemeinsam, ob Sie hier das finden, was Sie suchen.

Ausführliche und aktuelle Informationen sowie die genauen Termine unter [www.neuwaldegger.at/weiterbildung/neuwaldegger-curriculum](http://www.neuwaldegger.at/weiterbildung/neuwaldegger-curriculum) oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf: [office@neuwaldegger.at](mailto:office@neuwaldegger.at)

Termine

Jedes Curriculum hat Platz für maximal 24 externe Teilnehmer:innen und ermöglicht ausgewählten NGOs die Teilnahme zum halben Preis. Alle Module werden von zwei Trainer:innen geleitet.

Jedes Curriculum hat Platz für maximal 24 externe Teilnehmer:innen und ermöglicht ausgewählten NGOs die Teilnahme zum halben Preis. Alle Module werden von zwei Trainer:innen geleitet.

Der rote Faden

Zwischen den Modulen erfolgt individuelle Vor- und Nachbereitung, sowie regelmäßiges virtuelles Arbeiten in den Lerngruppen.

Ständige Begleitung

Dr. Frank Boos  
Senior Partner der Beratergruppe Neuwaldegger

