

Selbstorganisation benötigt Führung

Das wird Sie nicht überraschen! Trotzdem erleben wir es in unserer Praxis oft anders. Führungskräfte kennen die verschiedenen Spielarten nicht, Selbstorganisation wird immer wieder mit Selbstüberlassung verwechselt, das Verständnis im direkten Umfeld fehlt und die Umstrukturierung von Macht und Führung überfordert Organisationen, Teams und die Führungskraft selbst.

Der Agile Leadership Campus richtet sich deshalb an Personen, die in einem agilen Kontext führen und diese Schlüsselkompetenz erweitern wollen.

Gemeinsam schaffen wir mit Ihnen einen Entwicklungsraum, in dem Sie Ihre Rolle als Führungskraft im agilen Kontext besser verstehen, dabei wachsen können und schnell in die Umsetzung kommen. Mit inhaltlichen Impulsen, praktischen Übungen und ausreichend Reflexions- und Wachstumsmöglichkeiten machen wir genau das für Sie möglich.



Warum Sie den Agile Leadership Campus besuchen sollten?

- Fundiertes Wissen und Handwerkzeug zu Agilen Methoden und Ansätzen unter besonderer Berücksichtigung der Führungsperspektive
- Auseinandersetzung mit spannenden neuen Modellen und Konzepten zu Führung im Agilen Kontext
- Eine bunte und lebendige Lerngruppe zur gemeinsamen Diskussion und Reflexion
- Kontinuierlicher Blick auf das eigene Führungsverständnis und die eigene Wirkung als Führungskraft
- Eine erlebnisbasierte Lernreise in der persönliches Erleben, Ausprobieren und Auseinandersetzung im Vordergrund stehen
- Potenzialanalyse und Coaching als Entwicklungsbeschleuniger für die Arbeit am agilen Führungsverständnis und dessen Umsetzung in die Praxis
- Fokus auf hohe Praxisorientierung und raschen und einfachen Transfer in die eigene Lebensrealität
- Ein systemischer Blick auf Organisationen und systemtheoretisches Grundwissen
- Vermittlung von Transformationskompetenz und eines Methodenkoffers um Change erfolgreich zu bewältigen
- Kompetente Berater:innen mit einem reichen Erfahrungsschatz aus dem Alltag und als Führungskraft



Das Buch zum Campus
F. Boos / B. Buzanich-Pöttl
Moving Organizations,
Schäffer-Poeschl Verlag

Beratergruppe Neuwaldegg
Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH
Gregor-Mendel-Straße 35, 1190 Wien
T +43 1 3688070, office@neuwaldegg.at, www.neuwaldegg.at

WEITERE NEUWALDEGGER
ENTWICKLUNGSRÄUME

Neuwaldegger Curriculum
Systemische Organisationsentwicklung
für Führungskräfte, Berater:innen,
Expert:innen

Neuwaldegger Coaching Campus
Systemisches Ausbildungsprogramm für
Handwerkzeug, Theorie und Haltung

Neuwaldegger Change Campus
Professionelles Know-how für
wirkungsvolle Veränderungsprozesse
in 2 Stufen

Gender Equality Lab
Durch Gleichstellung das volle Potenzial
in Organisationen entfalten

Purpose Driven Organizations
Workshop
2 x 2 Tage um mehr Purpose Drive in das
eigene Unternehmen zu bringen

Agiler Freiraum
Ein-Tages-Praxis-Workshop zum
Experimentieren mit agilen Formaten

Remaking Organizations
Das digitale Lernprogramm für agile
Transformation

Virtual Architects
Online-Formate so spannend gestalten,
dass sich ihre Wirkung erhöht

Weitere Informationen finden Sie
unter www.neuwaldegg.at

Neuwaldegg

Führen in einer agilen Welt

2023



Agile Leadership

CAMPUS

Eine fundierte Theorie direkt für die Praxis

Sie vertiefen Ihr Wissen und Ihre Fähigkeiten zu Agilen Methoden, Führung und Transformation. Dabei achten wir auf eine gute Kombination aus theoretischem Wissen, methodischen Anregungen und praktischen Übungen.

Reale Erfahrungen aus der Praxis und die Möglichkeit, Ihre eigenen Fallbeispiele einzubringen, schaffen einen Transfer in Ihre Lebensrealität. Im Dialog mit anderen Teilnehmenden entstehen neue Wahrnehmungen und Handlungsoptionen.

Eine offene Atmosphäre, Reflexion und spannende Diskussionen helfen Ihnen das Gelernte einzuordnen und Klarheit über die eigene Rolle als Führungskraft zu gewinnen.

In einer persönlichen Potenzialanalyse erkennen Sie Ihre konkreten Lernchancen. Im Coaching lernen Sie diese zu nutzen und Ihren individuellen Entwicklungsweg selbst zu gestalten.



Agile Methodenkompetenz

- Agile Methoden auf Teamebene
- Agile Skalierung und Governance
- Agile Organisationsmodelle

Führungskompetenz

- Moderne Leadership-Ansätze und -Modelle
- Führung bei Autonomie und Selbstorganisation
- Verteilung von Macht und Führung

Transformationskompetenz

- Konstruktivismus und Systemtheorie
- Change Ansätze und Change Architekturen
- Kulturveränderung und Organisationsentwicklung



Gregor Habinger

Partner der Beratergruppe Neuwaldegger mit den Schwerpunkten Agile Organisation, Zusammenarbeitsmodelle und Führung.

Langjährige Führungskraft und Management Team-Mitglied bei renommierten internationalen Beratungsunternehmen.



Barbara Buzzanich-Pörtl

Equity Partnerin der Beratergruppe Neuwaldegger mit Fokus auf Agile Transformation, Organisationsentwicklung und Gender Equality.

Autorin, Speakerin und langjährige Führungskraft mit den Schwerpunkten Business Development & Leadership Development.



Elisabeth Dudak

Equity Partnerin der Beratergruppe Neuwaldegger mit Fokus auf nachhaltige Führungsentwicklung im agilen Kontext.

Arbeits- und Organisationspsychologin mit Schwerpunkt auf positive Leadership und systemisches Coaching.

Modul 1 Führen von Agilen Teams

- Agiles Mindset und Grundhaltung
- Wirkung, Vorteile und Notwendigkeit von Agilität
- Was macht ein Agiles Team aus?
- Agile Methoden auf Teamebene
- Teamdynamiken verstehen und nutzen
- Leadership Modelle auf Teamebene
- Führungskraft als Coach: Coaching-Haltung

Zwischen den Modulen: CAPTain Agility

- Wissenschaftlich fundierte Potenzialanalyse
- Misst erfolgsrelevante agile Verhaltensaspekte
- Coaching zu individuellen Stärken & Lernfeldern

Modul 2 Führen in einer Agilen Organisation

- Agile Organisationsmodelle und Skalierungsframeworks
- Purpose Driven Organizations
- Rahmen und Steuerungsmechanismen etablieren
- Entscheidungs- und Priorisierungsformate
- Führungsmodelle
- Macht und Führung aktiv verhandeln
- Agile Rollenkonzepte und die eigene Führungsrolle
- Agile Meetingformate
- Mit Unterschieden, Widerständen und Konflikten umgehen und diese nutzen
- Persönliche Resilienz entwickeln

Modul 3 Führen in einer Agilen Transformation

- Systemtheorie und die Wirkung in Unternehmen verstehen
- Grundlagen zu Change und Transformationsdynamiken
- 9 Hebel zu mehr Agiler Spielfähigkeit
- Organisationale Resilienz
- Den Change mit Change-Architekturen gestalten
- Austausch- und Feedbackformate für eine Lernende Organisation

Termine und Ort

Modul 1: 14.–16. Juni 2023 (3 Tage)

Zwischenmodul: tbd

Modul 2: 16.–20. Oktober 2023 (5 Tage)

Modul 3: 11.–13. Dezember 2023 (3 Tage)

Jedes Modul beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag um 17 Uhr. Die anderen Tage dauern bis 19 Uhr.

Die Module finden in ausgewählten Hotels in Wien bzw. gut erreichbar von Wien statt.

Teilnahmekosten

Die Kosten für die Teilnahme betragen EUR 8.490,- (exkl. Ust). Dazu kommt die Seminarpauschale des Hotels. Diese umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausenverpflegung und Mittagessen während der Module. Übernachtungen bitten wir Sie direkt mit dem jeweiligen Hotel zu verrechnen.

Information & Anmeldung

Wir legen großen Wert auf eine gute Zusammensetzung der Gruppe. Daher sprechen wir mit allen Interessierten vorab persönlich, um Ihre Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen.

Ausführliche und aktuelle Informationen finden Sie unter www.neuwaldegger.at/weiterbildung/agile-leadership-campus oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf unter office@neuwaldegger.at

Das Neuwaldegger Programm für Führungskräfte



Der Agile Leadership Campus ist bunt und interaktiv. So wie die Teilnehmenden. Wir gestalten die Inhalte erlebnisbasiert, denn ein Führungslehrgang darf auch Spaß machen.

In Übungen und Simulationen werden Lerninhalte erlebbar gemacht, allein und gemeinsam mit anderen. Durch praktische Fallberatungen und persönliche Transferaufgaben werden die Konzepte in die Praxis umgesetzt.

Neben dem konkreten Handwerk und der Theorie arbeiten wir an der Haltung und der Integration in Ihre persönliche Arbeit als Führungskraft.

Zielgruppe und Voraussetzungen

Dieser Lehrgang wendet sich explizit an Personen mit Führungsverantwortung. Geschäftsführer:innen, Manager:innen und Führungskräfte können hier Ihre Rolle in einem Agilen Kontext kennenlernen und neu definieren.

Als Teilnehmer:in sollten Sie aktuell Führungsverantwortung tragen und in der Lage sein, offene berufliche Fragen einzubringen. Wir erwarten Aufgeschlossenheit für Neues und durchgängige Anwesenheit bei allen Modulen.

Kleine Lerngruppen dienen der Vorbereitung und Vertiefung der Module. Dazu benötigen Sie zusätzlich Zeit.