

# Wie gibt man Change-Know-how am besten weiter?



**Aktuelles**  
Wir wollen die Trainingstage im Präsenzmodus durchführen, es ist aber möglich, dass sie corona-bedingt virtuell gehalten werden müssen.  
  
Weitere Informationen siehe Website:  
[www.neuwaldegg.at/weiterbildung/change-campus](http://www.neuwaldegg.at/weiterbildung/change-campus)

Wir kombinieren unsere internationale Beratungspraxis aus über 40 Jahren mit der aktuellen Forschung und den Erfahrungen aus der Entwicklung unserer eigenen Firma. Uns leitet die Freude an der Weitergabe unseres Wissens – dabei entdecken wir selbst immer wieder Neues!

Bei uns wird viel geübt! In praktischer Fallberatung, in individuellen Übungssequenzen und persönlichen Transferaufgaben werden Change-Konzepte in die Praxis umgesetzt. Wir lieben die didaktische Vielfalt auf solidem theoretischen Fundament.

„Bring your own change!“ Bringen Sie eigene, aktuelle Anliegen! Wir werden daran gemeinsam arbeiten und Sie erhalten viele persönliche und methodische Impulse. So vertiefen alle ihre Methoden- und Handlungskompetenz.

## Organisation

Jedes Seminar oder Modul beginnt um 10 Uhr am ersten Tag und endet am letzten Tag um 16 Uhr. Die Seminarzeiten sind 9 – 19 Uhr. Bitte halten Sie sich auch die Abende frei. Übernachtungen bitten wir Sie, direkt mit dem Hotel zu verrechnen. Nachdem Sie eine Anmeldebestätigung von uns bekommen haben, ist Ihr Platz im Training garantiert.

Die Teilnehmer:innenzahl ist mit 18 limitiert. Aus einer Organisation dürfen maximal zwei Personen am selben Training teilnehmen.

Veranstaltungsort: ein Hotel in Wien

## Anmeldung

Um sich anzumelden, wenden Sie sich bitte telefonisch oder per Mail an Martina Semin.

Martina Semin, Assistentin  
+43 1 3688070-12 oder +43 664 2688093  
[martina.semin@neuwaldegg.at](mailto:martina.semin@neuwaldegg.at)



„Als Strategieberaterin setze ich mich mit unterschiedlichen Themen meiner Kunden auseinander. Durch die systemische Herangehensweise konnten ich erfahren, wie sich Veränderungsprozesse noch wirkungsvoller umsetzen lassen. Wir konnten sehr viel von den erfahrenen Trainern lernen, aufgrund der kompetenten Teilnehmer:innen und der vielfältigen Case-Arbeit, aber auch voneinander.“

Dr. Mareike Ahlers  
Geschäftsführerin Strategie- und Marketingberatung  
Prof. Bruhn & Partner AG



„Wer den Wandel in Unternehmen gestalten will, bekommt beim Change Campus das Rüstzeug mit vielen Tools, untermauert von zahlreichen Praxis-Beispielen. Das modulare Format hält die Motivation hoch und das erworbene Know-how lässt sich sofort im eigenen Unternehmen anwenden. Eine Top-Investition in Sachen Change-Kompetenz.“

Dr. rer. pol. Peter Mantsch  
Leiter Human Resources Tamedia AG



„Ich durfte erleben, wie sich Fach- und Methodenwissen der Trainer mit vielfältigen Praxiserfahrungen der Peer-Group multiplizieren. Diese Monate haben meine Sichtweise nachhaltig verändert und ich konnte daraus unmittelbaren Nutzen als Gestalterin von Change-Architekturen für meine Organisation ziehen.“

Dr. Claudia Thurner-Scheuerer  
IT Projektmanagerin UNITO Versand & Dienstleistungen GmbH



**Moving Organizations**  
F. Boos /  
B. Buzanich-Pörtl,  
Schäffer-Poeschl  
Verlag



**Purpose Driven Organizations**  
F. Fink / M. Moeller,  
Schäffer-Poeschl  
Verlag



**Being in Organizations**  
A. Jantscher /  
N. Lauchart-Schmid,  
Schäffer-Poeschl  
Verlag

## WEITERE NEUWALDEGGER ENTWICKLUNGSRÄUME

**Neuwaldegger Curriculum**  
Systemische Organisationsentwicklung für Führungskräfte, Berater:innen, Expert:innen

**Neuwaldegger Coaching Campus**  
Systemisches Ausbildungsprogramm für Handwerkzeug, Theorie und Haltung

**Gender Equality Lab**  
Durch Gleichstellung das volle Potenzial in Organisationen entfalten

**Agile Leadership Campus**  
Unsere Lernreise für Führungskräfte in agilen Organisationen

**Purpose Driven Organizations Workshop**  
2 x 2 Tage um mehr Purpose Drive in das eigene Unternehmen zu bringen

**Agiler Freiraum**  
Ein-Tages-Praxis-Workshop zum Experimentieren mit agilen Formaten

**Remaking Organizations**  
Das digitale Lernprogramm für agile Transformation

**Virtual Architects**  
Online-Formate so spannend gestalten, dass sich ihre Wirkung erhöht

Weitere Informationen finden Sie unter [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)

# Neuwaldegg

Professionelles Know-how für wirkungsvolle Veränderungsprozesse in zwei Programmen

2023–24



# change

# CAMPUS

Beratergruppe Neuwaldegg  
Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH  
Gregor-Mendel-Straße 35, 1190 Wien  
T +43 1 3688070, [office@neuwaldegg.at](mailto:office@neuwaldegg.at), [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)



# Kernkompetenz Change

## 5 Tage Intensiv-Training

### Lernziele

Organisationen brauchen kompetente Change-Akteure: Führungskräfte, Expert:innen und Berater:innen, die den Balanceakt zwischen einfühlsamem Verstehen und richtigem Handwerkzeug „spielend“ beherrschen. Dies vermitteln und üben wir. Dazu braucht es Methodenkompetenz und Wirkung als Person. Wir vermitteln die wesentlichsten Change-Tools und wie sie wirkungsvoll eingesetzt werden. Sie können viel üben, erhalten persönliche und methodische Anregungen und werden lernen, selbständig Change-Prozesse zu gestalten.



### Trainer:innen

Das Training wird von Barbara Buzanich-Pörtl, Anna Jantscher und Michael Moeller in wechselnder 2er-Besetzung durchgeführt.

### Zielgruppe und Voraussetzungen

Dies ist kein Einstiegsseminar. Unsere Teilnehmer:innen haben etliche Jahre Berufserfahrung und erweitern hier ihre fachliche Kompetenz. Geschäftsführer:innen, Führungskräfte und Expert:innen kennen Veränderungen. Sie lernen hier Veränderungsprozesse systematisch und wirkungsvoll umzusetzen, um Change zu Ihrer Kernkompetenz zu machen.

### Kosten

Die Teilnahme am 5-tägigen Intensiv-Training „Kernkompetenz Change“ kostet 3.490,- Euro (exkl. Ust.) zzgl. Seminarpauschale. Bei einer virtuellen Teilnahme entfällt diese.

### Termine

13.–17. März 2023  
18.–22. September 2023

Detaillinformationen auf der Website:  
[www.neuwaldegg.at/weiterbildung/change-campus/programm-kernkompetenz-change](http://www.neuwaldegg.at/weiterbildung/change-campus/programm-kernkompetenz-change)

## Modul

### Kernkompetenz Change

- Die Kunst der guten Diagnose: Fragen stellen und Hypothesen bilden
- Der Change Auftrag: Worum geht es hier und was ist unsere Rolle?
- Die Landkarte verschiedener Change-Vorhaben: ihre Dynamik und Art der Steuerung
- Die Roadmap: Wie die Stoßrichtung der Veränderung strukturiert wird
- Phasen und Emotionen in Change-Prozessen: die passenden Interventionsansätze
- Stakeholder-Perspektiven: die Analyse und wirkungsvolle Einbindung von Beteiligten
- Der Change-Workshop: Schritt für Schritt konkrete Veränderungen designen
- Die Rollen im Change: Führungskraft, ExpertIn, BeraterIn
- Feierlicher Abschluss mit Übergabe des Zertifikats

# Change Advanced

## 9 Tage Spezial-Training

### Lernziele

Diese dreiteilige Ausbildung vertieft Wissen und Fähigkeiten aus dem Programm „Kernkompetenz Change“. Sie lernen, wie man einen Veränderungsprozess über längere Zeit, vom Anfang bis zum Ende gestaltet. Auf der Basis systemischen Change-Know-hows werden Methoden des agilen Managements erprobt und angewendet. Jedes der drei Module nimmt einen anderen Aspekt von Change-Prozessen in den Fokus. Selbstorganisation und agile Methoden sind Teil jedes Moduls. Um eine gute Lernatmosphäre zu gewährleisten, bleibt die Zusammensetzung der Gruppe konstant.

- Entwicklung professioneller Change-Kompetenzen, um selbständig komplexe Change-Prozesse gestalten und leiten zu können.
- Methoden des agilen Managements und der Selbstorganisation erproben und anwenden lernen.
- Entwicklung der eigenen Persönlichkeit als Change-Akteur – Klarheit über die eigene Rollen- und Handlungspräferenz.
- Vertiefung der Methoden- und Handlungs-Kompetenz für wichtige Change-Tools.



### Trainer:innen

Alle Module werden durchgehend von zwei Trainer:innen in wechselnder Besetzung gestaltet. Das Team: Barbara Buzanich-Pörtl, Anna Jantscher, Michael Moeller.

### Zielgruppe und Voraussetzungen

Das Change-Management Advanced baut auf dem Programm „Kernkompetenz Change“ auf. Unsere Teilnehmenden sind Geschäftsführer:innen, Führungskräfte und Expert:innen, die Veränderungen aktiv gestalten wollen. „Quereinsteiger:innen“ können bei entsprechender Qualifikation und nach einem Vorgespräch mit den Trainer:innen teilnehmen.

### Kosten

Die Teilnahme am Change-Management Advanced Programm 2023/24 kostet 5.690,- Euro (exkl. Ust.) zuzüglich Seminarpauschale. Bei einer virtuellen Teilnahme entfällt diese. Teilnehmer:innen des Programms „Kernkompetenz Change“ erhalten einen Nachlass von 10 Prozent auf die Teilnahmegebühr.

### Team-Coaching und kollegiale Beratung zwischen den Modulen

In zwei Webinar-Supervisionen zwischen den Modulen bearbeiten wir Ihre Fallbeispiele, unterstützen Sie in der Umsetzung und klären offene Fragen. Das Bilden von Peer-Groups (kollegiale Beratung) unterstützt Ihren Transfer in die Praxis.

### Termine

Modul 1:  
15.–17. November 2023

Modul 2:  
17.–19. Jänner 2024

Modul 3:  
20.–22. März 2024

Detaillinformationen auf der Website:  
[www.neuwaldegg.at/weiterbildung/change-campus/change-management-advanced](http://www.neuwaldegg.at/weiterbildung/change-campus/change-management-advanced)

## Modul 1

### Konflikt & Kooperation

Kein Change-Vorhaben ohne Konflikte, keine Veränderung ohne Widerstand – deshalb ist der konstruktive Umgang Voraussetzung für erfolgreiche Entwicklungsprozesse: Wir lernen, wo man ansetzt, um Irritationen zu vermeiden oder zu beheben und üben wirkungsvoll zu intervenieren.

- Konflikte, ihre Dynamik und Formen der Intervention  
Kooperationsmöglichkeiten und Konfliktrisiken durch digitale Kommunikation
- Systemische Ordnungsprinzipien und der Umgang mit Verletzungen
- Widerstand und sein Nutzen
- Von Problem- und Lösungssystemen – lösungsfokussierte Veränderungsarbeit
- Das Dreieck der Organisationsentwicklung: den Fokus der Interventionen bestimmen
- Analoge und Kooperations-fördernde Interventionen

## Modul 2

### Transformation als Projekt

Tiefgreifende Veränderungen brauchen eine sorgfältige Konzeption und müssen als Projekt auf verschiedenen Ebenen geführt und gestaltet werden. Wandel in der „Tiefenstruktur“ geht nicht ohne Arbeit an der Kultur: Wir entwickeln das Big Picture, erarbeiten den Purpose und nutzen die Digitalisierung.

- Change Projekte aufsetzen und steuern
- Aufbau der Change-Architektur: die inhaltliche, soziale, zeitliche und räumliche Organisation des Prozesses konzipieren
- Purpose, die Sinndimension entfalten
- Großgruppen professionell planen und in den Prozess integrieren
- Cultural Change: Was macht diese Veränderung so herausfordernd?
- Kultur verstehen und beeinflussen: Ansatzpunkt kultureller Transformation
- Digital Transformation als Veränderungsansatz

## Modul 3

### Agilität & Change

Agile Methoden helfen den Change Prozess zu verändern und den Übergang zur Selbstorganisation zu gestalten. Der Change wird nicht als Projekt gedacht, funktionierende Selbstorganisation stellt den Change auf Dauer. Wir verstehen die Unterschiede der neuen Modelle, erproben ihre Wirkung und planen eigene, maßgeschneiderte Anwendungen.

- Methoden und Praktiken der Selbstorganisation kennenlernen: Scrum, Holacracy, Soziokratie
- Agile Meetingformate erproben
- Den Übergang zur Selbstorganisation gestalten: Herausforderungen, Knackpunkte
- Gestalten von Veränderungsprozessen durch agile Methoden
- Changeansätze unterscheiden: Change als geplante Transformation vs Change in der Sprintlogik vs Change durch Selbstorganisation
- Veränderung der Rollen: von Change-Manager:in/Change-Berater:in zum: sozialen Architekt:in
- Feierlicher Abschluss mit einem Candlelight-Dinner und Übergabe des Zertifikats