

# Selbstorganisation benötigt Führung

Das wird Sie nicht überraschen! Trotzdem erleben wir es in unserer Praxis oft anders. Führungskräfte kennen die verschiedenen Spielarten nicht, Selbstorganisation wird immer wieder mit Selbstüberlassung verwechselt, das Verständnis im direkten Umfeld fehlt und die Umstrukturierung von Macht und Führung stößt häufig an Grenzen. Zusätzlich schwirrt ein Mythos herum: Es soll alles leichter, schöner werden, man „soll sich ganz als Mensch“ einbringen. Das überfordert Organisationen, Teams und die Führungskraft selbst und solche Sichtweisen sind selten hilfreich und entwicklungsfördernd.

Der Agile Leadership Campus richtet sich deshalb an Personen, die in einem agilen Kontext führen möchten bzw. bereits führen, und diese Schlüsselkompetenz erwerben bzw. erweitern wollen.

Gemeinsam schaffen wir mit Ihnen einen Entwicklungsraum, in dem Sie Ihre Rolle als Führungskraft im agilen Kontext besser verstehen, dabei wachsen können und schnell in die Umsetzung kommen. Unsere systemische Basis schafft den Rahmen dafür.



# Warum Sie den Agile Leadership Campus besuchen sollten?

- State-of-the-Art & erprobt:  
Sie erhalten ein breites Spektrum von agilen Tools und Spielmöglichkeiten, relevant, am Puls der Zeit, gut beforscht und von uns erprobt.
- Fokus auf Erleben:  
Wir setzen bewusst auf Live-Module, weil Dynamiken und Verhaltensweisen selbst im „Hier & Jetzt“ erlebt werden müssen und die Reflexion mit anderen brauchen.
- Eigenes agiles Führungsverständnis entwickeln:  
Sie machen eine agile Potenzialanalyse und erhalten ein Coaching als Entwicklungsbeschleuniger.
- Resilienz stärken:  
Die vielen Veränderungen wirken für Teams und Führungskräfte oft wie ein ungewollter Beschleuniger. Deshalb arbeiten wir an individueller und Team-Resilienz.
- Umgang mit Polaritäten und Spannungsfeldern:  
Diese zentrale Kompetenz in einer komplexen Welt wird durchgehend angespielt, damit Sie diese verinnerlichen.
- 9 Hebel der Agilen Transformation:  
Als inhaltliche Basis dient unser Buch „Moving Organizations. Wie Sie sich durch agile Transformation krisenfest aufstellen!“ Hebel werden vertieft und in die eigene Praxis transferiert.
- Effektiv Zeit für Entwicklung nutzen:  
Zeit ist rar. Deshalb sind unsere Module so lange wie nötig und so kurz wie möglich. Zwischen den Treffen gibt es keine spezifischen Aufgaben.



Das Buch zum Campus  
F. Boos / B. Buzanich-Pöttl  
*Moving Organizations*,  
Schäffer-Poeschl Verlag

Beratergruppe Neuwaldegg  
Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH  
Gregor-Mendel-Straße 35, 1190 Wien  
T +43 1 3688070, office@neuwaldegg.at, www.neuwaldegg.at

WEITERE NEUWALDEGGER  
ENTWICKLUNGSRÄUME

Neuwaldegger Curriculum  
Systemische Organisationsentwicklung  
für Führungskräfte, Berater:innen,  
Expert:innen

Neuwaldegger Coaching Campus  
Systemisches Ausbildungsprogramm für  
Handwerkzeug, Theorie und Haltung

Neuwaldegger Change Campus  
Professionelles Know-how für  
wirkungsvolle Veränderungsprozesse  
in 2 Stufen

Gender Equality Lab  
Durch Gleichstellung das volle Potenzial  
in Organisationen entfalten

Purpose Driven Organizations  
Workshop  
2 x 2 Tage um mehr Purpose Drive in das  
eigene Unternehmen zu bringen

Agiler Freiraum  
Ein-Tages-Praxis-Workshop zum  
Experimentieren mit agilen Formaten

Remaking Organizations  
Das digitale Lernprogramm für agile  
Transformation

Virtual Architects  
Online-Formate so spannend gestalten,  
dass sich ihre Wirkung erhöht

Weitere Informationen finden Sie  
unter [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)

# Neuwaldegg

Führen in einer agilen Welt

2023–2024



# Agile Leadership

CAMPUS

# Für Leadership in einer agilen Welt und mehr Resilienz

- Sie erweitern die eigene Agile Führungskompetenz, Sie wissen, weshalb heute andere Fähigkeiten und Haltungen sinnvoll sind und können diese wirkungsvoll und situativ einsetzen.
- Sie lernen neue Methoden und Ansätze kennen, probieren diese aus und nutzen diese Erfahrungen, um die eigene Führungsrolle zu gestalten.
- Sie verstehen und steuern Teamdynamiken und Psychological Safety und werden damit in ihrem Alltag wirksamer.
- Sie werden selbst resilienter, können in herausfordernden Zeiten auf erprobte Praktiken zurückgreifen und arbeiten kontinuierlich an der Resilienz Ihres Teams und Ihrer Organisation. Arbeiten in Komplexität wird für Sie leichter bewältigbar.
- Sie verstehen sich selbst als Intervention in Ihrem Team bzw. in Ihrer Organisation, weshalb Sie an eigenen Entwicklungspotentialen arbeiten, die in agilerer Führung gebraucht werden.

## Modul 1 Agile Teams

- Agiles und Systemisches Mindset und Grundhaltung
- Wirkung, Vorteile und Notwendigkeit von Agilität ... und Aufräumen mit Mythen
- Was macht ein Agiles Team aus?
- Teamdynamiken verstehen und nutzen
- Psychological Safety & Healthy Ground als Basis für Resilienz
- Umgang mit Unterschieden in Teams
- Systemische Schleife

### Agile Methodenkompetenz

- Agile Methoden auf Teamebene
- Agile Skalierung und Governance
- Agile Organisationsmodelle

### Führungskompetenz

- Moderne Leadership-Ansätze und -Modelle
- Führung bei Autonomie und Selbstorganisation
- Verteilung von Macht und Führung

### Transformationskompetenz

- Konstruktivismus und Systemtheorie
- Change Ansätze und Change Architekturen
- Kulturveränderung und Organisationsentwicklung

## Modul 2 Agile Leadership Role

- Führungskraft als Coach: Coaching-Haltung
- Agile Skills für Führungskräfte
- Persönliche Resilienz entwickeln
- Agile Rollenkonzepte und die eigene Führungsrolle
- Sprache & Clear Leadership®
- Leadership-Modelle

### Digital Touchpoint: Organisationsformen, Tools & Frameworks

- Agile Organisationsformen im Vergleich
- Überblick zu den wichtigsten Tools & Frameworks: Stärken und Schwächen

## Modul 3 Agile Leadership Toolkit

- Agile Meetingformate
- Entscheidungs- und Priorisierungsformate
- Rahmen und Steuerungsmechanismen etablieren
- Purpose Driven Organizations
- Austausch- und Feedbackformate für eine Lernende Organisation

### Zwischen den Modulen: CAPtain Agility

- Wissenschaftlich fundierte Potenzialanalyse
- Misst erfolgsrelevante agile Verhaltensaspekte
- Coaching zu individuellen Stärken & Lernfeldern

## Modul 4 Agile Transformation

- Systemtheorie und die Wirkung in Unternehmen verstehen
- Grundlagen zu Change und Transformationsdynamiken
- 9 Hebel zu mehr Agiler Spielfähigkeit
- Organisationale Resilienz
- Kultur: Agilität & Mindset
- Change mit Change-Architekturen gestalten

# Das Neuwaldegger Programm für Führungskräfte



Der Agile Leadership Campus ist bunt und interaktiv. So wie die Teilnehmenden. Wir gestalten die Inhalte erlebnisbasiert, denn ein Führungslehrgang darf auch Spaß machen.

In Übungen und Simulationen werden Lerninhalte erlebbar gemacht, allein und gemeinsam mit anderen. Durch praktische Fallberatungen und persönliche Transferaufgaben werden die Konzepte in die Praxis umgesetzt.

Neben dem konkreten Handwerk und der Theorie arbeiten wir an der Haltung und der Integration in Ihre persönliche Arbeit als Führungskraft.

**Zielgruppe und Voraussetzungen**  
Dieser Lehrgang wendet sich explizit an Personen mit Führungsverantwortung, Geschäftsführer:innen, Manager:innen und Führungskräfte können hier Ihre Rolle in einem Agilen Kontext kennenlernen und neu definieren.

Als Teilnehmer:in sollten Sie aktuell Führungsverantwortung tragen und in der Lage sein, offene berufliche Fragen einzubringen. Wir erwarten Aufgeschlossenheit für Neues und durchgängige Anwesenheit bei allen Modulen.



Barbara Buzanich-Pöttl  
Programmleiterin



Elisabeth Dudak  
Agile Leadership Role  
CAPtain Agility



Lorenz Gareis  
Agile Transformation



Friederike Machemer  
Agile Leadership  
Toolkit



Insa Meier  
Agile Teams

### Termine und Ort

Modul 1: 11.–13. Dezember 2023 (3 Tage)  
CAPtain Agility: tbd  
Modul 2: 29. Februar–1. März 2024 (2 Tage)  
Digital Touchpoint: tbd (2,5 h)  
Modul 3: 17.–18. April 2024 (2 Tage)  
Modul 4: 25.–27. Juni 2024 (3 Tage)

Jedes Modul beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag um 17 Uhr. Die anderen Tage dauern bis 19 Uhr.

Die Module finden in ausgewählten Hotels in Wien bzw. gut erreichbar von Wien statt.

### Teilnahmekosten

Die Kosten für die Teilnahme betragen EUR 7.990,- (exkl. Ust). Dazu kommt die Seminarpauschale des Hotels. Diese umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausenverpflegung und Mittagessen während der Module. Übernachtungen bitten wir Sie direkt mit dem jeweiligen Hotel zu verrechnen.

### Information & Anmeldung

Wir legen großen Wert auf eine gute Zusammensetzung der Gruppe. Daher sprechen wir mit allen Interessierten vorab persönlich, um Ihre Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen.

Ausführliche und aktuelle Informationen finden Sie unter [www.neuwaldegg.at/weiterbildung/agile-leadership-campus](http://www.neuwaldegg.at/weiterbildung/agile-leadership-campus) oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf unter [office@neuwaldegg.at](mailto:office@neuwaldegg.at)