

# neuwaldegg

Praxisprogramm,  
damit Gleichstellung gelingt

2024



Gender

LAB  
Equality

# Facts & Figures zu Gender Equality

- Organisationen haben ökonomische Nachteile durch Nicht-Gleichstellung. Weil sie auf 50 % des gesamten Potenzials und Talente-Pools verzichten – und das in Zeiten von Personalmangel.
- Je mehr Frauen an wichtigen Positionen entscheiden, desto nachhaltiger agieren Unternehmen und desto höher sind Renditen.
- Diverse Führung = bessere Leistung.
- Klassische Rollenbilder erleben eine Renaissance, z.B. durch die Corona-Pandemie oder autoritäre Systeme. Wollen wir das?
- Wir ALLE diskriminieren Frauen unbewusst, auch wenn 100 % gleiche Voraussetzungen vorhanden sind! Die Stereotypisierung wirkt und durchdringt uns! Nicht nur Frauen verlieren dadurch, sondern auch Männer, die männlichen Stereotypen nicht entsprechen!



# Worauf wir fokussieren

## 1. Dekonstruieren und Bewusstsein schärfen

Das gelingt vor allem durch Aha-Momente, die einen selbst betreffen. Schnell wird klar: Wir alle – Frauen, Männer und Diverse – sind Mitspieler:innen der Geschlechtergerechtigkeit. Gemeinsam dekonstruieren wir unsere Verhaltensweise, Glaubenssätze und Weltbilder anhand von aktuellen Studien und Erkenntnissen und schärfen dadurch unser Bewusstsein. Diese Erfahrungen sind Quelle und Ressource für das Arbeiten in Organisationen!

## 2. Nachhaltigkeit entsteht durch neue Spielregeln

Nur wenige Frauenförderungen sind laut Forschung wirksam, die meisten zählen eher zur Kategorie „schlechtes Gewissen beruhigen“. Nachhaltigkeit entsteht erst dann, wenn sich strukturelle Rahmenbedingungen, Verhaltensweisen und Spielregeln verändern. Klingt total logisch, trifft aber fast immer – aus den verschiedensten Gründen – auf Widerstand. Dieser entsteht häufig aus den unterschiedlichsten Sorgen! Umso wichtiger ist es, keine linearen Vorgehensweisen einzuführen, sondern systemisch und in Schleifen daran zu arbeiten.

## 3. Vorbilder

Wir glauben, was wir sehen. Wir orientieren uns an dem, was wir sehen. Wir verhalten uns wie die Anderen. Das zeigt die Forschung! Menschen sind soziale Wesen und passen sich deshalb an. Also lasst uns Vorbilder generieren, die das leben, was wir in unserer Zukunft brauchen! Genau darauf schauen wir: Welche Vorbilder müssen in Unternehmen vor den Vorhang geholt werden? Was wird betont? Wie können diese Vorbilder entwickelt werden? Wir Programmgestalter:innen = Berater:innen sind bewusst gemischt aufgestellt und bringen auch unsere persönlichen Erfahrungen ein. Damit wir alle gemeinsam zu Vorbildern unserer Zukunft werden!

## Ihre Begleitung

Wir sind systemische Berater:innen, die nicht nur mit Herzblut beim Thema sind, sondern auch unterschiedliche, langjährige Erfahrung mitbringen: persönlich, professionell und aus den Beratungskontexten in Organisationen. Wir haben diese Transformation zu mehr Gender-Diversity selbst erlebt und umgesetzt. Unsere Learnings sind Teil des Programmes! Abhängig von den individuellen Begleitungswünschen der Teilnehmer:innen werden noch weitere Neuwaldegger Coaches und Mentor:innen mitwirken.

## Lernen, digitale Impulse & Transfer

Intensives Lernen in und zwischen den Modulen ermöglicht Ihnen Gelerntes zu vertiefen und schnell im eigenen Alltag anzuwenden. Gleichzeitig gibt es digitale Räume für ungeplantes Interessantes, selbstorganisiertes Lernen und Vertiefungen.

Optionale begleitete Impulse: Je nachdem was Sie brauchen, können Sie Ihre Rolle schärfen, indem Sie sich zusätzlich durch Coaching oder Mentoring in diesem Lernprozess begleiten lassen. Gerne klären wir dies im Erstgespräch!

## Digital Kick Off

### Loading

2 Stunden

- Kennenlernen & Überblick über das Programm
- Wahrnehmungsverzerrungen (Biases)
- Fälle schärfen
- Persönliche Ziele festlegen
- Transferaufgabe: Eigene und organisationale Biases identifizieren
- Praxisfälle finden

## Live Lab 1

### Diagnose von Un-Equality

3 Tage

- State-of-the-Art-Erkenntnisse & Studien
- Interventionen & Organizational Design für Gender Equality: Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Führung, Weiterbildung
- Tools für Gender Equality
- Geschlechternormen, Stereotypen, Sprache
- Führung & Macht
- Geschichte der Diskriminierung & Feminismus
- Grundlagen im systemischen Arbeiten
- Systemische Schleife, systemisches Fragen, Hypothesen
- Tools & Organizational Design: Stakeholder-Analyse, Artefakte-Analyse
- Systemische Fallarbeit

## Digital Touchpoint 2

### Gender Equality Deep Dive

2,5 Stunden

- Eigene Praxisarbeit mit neuen Impulsen
- Netzwerken: Gender Equality selbst-wirksam etablieren & unterschiedliche Räume dafür schaffen
- Prototypische Organizational Designs bearbeiten: Normen und Spielregeln – Systemische Interventionslogiken

#### Termine & Orte

Kick Off: 12. April 2024, 15–17 Uhr

Live Lab 1: 24.–26. April 2024

Digital Touch Point 2: 17. Juni 2024, 18–20.30 Uhr

Digital Touch Point 3: tbd 2024, 18–20.30 Uhr

Live Lab 2: 9.–11. Oktober 2024

(2,5 Tage, letzter Tag: 10–13 Uhr)

Veranstaltungsort für die beiden Live Labs sind unsere Räumlichkeiten im Neuwaldegger Office in 1190 Wien.

Jedes Live Lab beginnt um 10 Uhr am ersten Tag und endet am letzten Tag um 16 Uhr bzw. um 13 Uhr. An allen anderen Tagen halten Sie sich bitte auch die Abende frei.

#### Teilnahmekosten

Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 3.790,- (exkl. Ust.) zusätzlich Seminarpauschale (EUR 375,- exkl. Ust.). Diese umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausengetränke sowie Mittagessen während der Präsenzmodule.

#### Information & Anmeldung

Eine gute Zusammensetzung der Gruppe und durchgängige Anwesenheit ist uns wichtig! Deshalb wird mit jeder:m potentiellen Teilnehmer:in ein Erstgespräch geführt, um die gemeinsamen Erwartungen und Lernziele zu klären. Bitte kontaktieren Sie bei Interesse und Fragen Christina Matuska.

Christina Matuska, Assistentin  
+43 1 3688070-16  
+43 664 2688090  
erreichbar: Mo–Do  
christina.matuska@neuwaldegg.at

Digital Touchpoint 3  
Praxis-Austausch  
2,5 Stunden

Live Lab 2  
Road to equality  
2,5 Tage

- Eigene Praxisarbeit vertiefen und neue Impulse generieren
- Vertiefung zu Stereotypisierungen im Alltag und Erfahrungswelten
- Arbeiten mit Unterschieden

- Systemische Powertools und Interventionen
- Change Dynamiken: Was wirkt besonders?
- Prozessarchitektur: From here to there
- Gender Equality & Stärkenorientierung
- Healthy Ground schaffen und mit Unterschieden wirksam arbeiten
- Wie „herausfordernde Themen“ positionieren? Storytelling
- Praxisarbeit



Barbara Buzanich-Pörtl  
Programmleiterin,  
Equity Partnerin,  
Gender-Equality &  
Leadership  
Development



Elisabeth Dudak  
Beraterin, Equity  
Partnerin, Positive  
Leadership &  
Potenzial-Analyse



Monika Dickinger-Steiner  
Beraterin,  
Partnerin, Leadership  
Development,  
Coaching, Change  
Management



Lorenz Gareis  
Berater, Partner,  
Change  
Management



Liselotte Zvacek  
Netzwerkpartnerin,  
Beraterin

# Die Ziele dieses Programms

In diesem Programm gehen wir an die Wurzel der Probleme, lassen uns von Forschungserkenntnissen leiten, erkennen dabei, was es zu lernen und aufzudecken gilt. Wir unterscheiden zwischen Symptomen und Ursachen, zwischen kurzfristigen Überbrückungen und langfristigen Wirkungen. Und wir begreifen unser Vorhaben als kulturellen Veränderungsprozess. Im Gender Equality Lab verbinden wir systemische Change-Kompetenzen mit der Expertise für Geschlechtergerechtigkeit.

- Schneller Aufbau von breiter Expertise zum Thema Gender Equality
- Systemische Grundkompetenzen und Toolbox zu Change & Kultur erwerben und diese im eigenen Arbeitsalltag umsetzen können
- Inspirationen und Praxisaustausch mit anderen Organisationen
- Praxisorientiertes Arbeiten an eigenen Fällen, die unmittelbar in der eigenen Organisation umgesetzt werden können
- Hindernisse und Wahrnehmungsverzerrungen aufdecken lernen und Systemdynamiken wie Macht, Sprache und Gruppenzusammenstellungen durch gezielte Interventionen bearbeitbar machen
- Lernen und experimentieren, wie Geschlechtergerechtigkeit im eigenen Unternehmen „salonfähiger“ wird und argumentiert werden kann
- Die eigene Rolle als Change-Expert:in für Gender Equality formen

## WEITERE NEUWALDEGGER WEITERBILDUNGEN

Neuwaldegger Curriculum  
Systemische Organisationsentwicklung für Führungskräfte, Berater:innen, Expert:innen

Neuwaldegger Coaching Campus  
Systemisches Ausbildungsprogramm für Handwerkzeug, Theorie und Haltung

Neuwaldegger Change Campus  
Professionelles Know-how für wirkungsvolle Veränderungsprozesse in 2 Stufen

Neuwaldegger Agile Leadership Campus  
Unsere Lernreise für Führungskräfte in agilen Organisationen

Purpose Driven Organizations Workshop  
2 x 2 Tage um mehr Purpose Drive in das eigene Unternehmen zu bringen

Agiler Freiraum  
Ein-Tages-Praxis-Workshop zum Experimentieren mit agilen Formaten

Remaking Organizations  
Das digitale Lernprogramm für agile Transformation

Virtual Architects  
Online-Formate so spannend gestalten, dass sich ihre Wirkung erhöht

Weitere Informationen finden Sie unter [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)