

neuwaldegg

Zertifizierter Lehrgang für
systemisches Coaching



coaching

CAMPUS

Neuwaldegger Coaching Campus: Ausbildung in systemischer Beratung



In unserem kompakten Beratungs-Lehrgang lernen Sie systemisches Coaching – das konkrete Handwerk, genauso wie die Theorie und die Haltung. Nach den neun Modulen können Sie Ihre Kompetenz als systemische:r Coach für sämtliche berufliche Anliegen Ihrer Kund:innen einsetzen und haben die Coaching-Haltung und -Werkzeuge in Ihre (Führungs-)Arbeit integriert.

Ihr Abschluss

Der Neuwaldegger Coaching Campus ist anerkannt vom österreichischen Coaching Dachverband (ACC) und zertifiziert durch SystemCert. Der Lehrgang bereitet Sie auf die ISO 17024 „Kompetenzzertifizierung“ vor.

Organisation

Der Coaching Campus findet in einem schönen Hotel in Wien bzw. in der Steiermark statt. Wir legen Wert auf große helle Räume und Park oder Garten, die wir für Reflexionen und Kleingruppenarbeit nutzen können.

Anmeldung

Wenn Sie sich für den Neuwaldegger Coaching Campus interessieren, melden Sie sich per Telefon oder E-Mail bei Christina Matuska, dann vereinbaren wir ein persönliches Vorgespräch mit einer der Lehrtrainerinnen. Darin können wir wechselseitig die Erwartungen klären und herausfinden, ob der Coaching Campus die richtige Wahl für Sie ist.

Kontakt

Christina Matuska, Assistentin
+43 1 368 80 70-16
+43 664 2688090
christina.matuska@neuwaldegg.at

Wer Sie durch den Coaching Campus begleiten wird

Lehrtrainerinnen-Team

Uns Lehrtrainerinnen des Campus, Franziska Fink und Elisabeth Dudak, verbindet die Begeisterung für unsere Arbeit mit Unternehmen und mit Einzelpersonen. Neben der Begleitung von Veränderungsprozessen und Führungskräften geben wir unser Wissen auch weiter. Wir bilden seit vielen Jahren systemische Berater:innen aus. Die spannenden Gruppen, die in den Lehrgängen zusammenkommen, bedeuten auch für uns immer neue Impulse und neue Fragen. Wir freuen uns schon auf Sie!



Franziska Fink



Elisabeth Dudak

Zielgruppe und Voraussetzungen

Die Gruppe der Teilnehmenden setzen wir bewusst zusammen. Daher führen wir ein Vorgespräch mit Interessierten, um sicherzustellen, dass ein diverses Lernsystem zusammenkommt, das mit ähnlichen Voraussetzungen in den Lehrgang startet. Grundbedingung für die Teilnahme ist Erfahrung in Organisationen (z.B. Management, Beratung, Expert:innenfunktionen) und die Offenheit für Selbstreflexion und den systemischen Ansatz.

Kosten

Die aktuelle Teilnahmegebühr für den Coaching Campus entnehmen Sie bitte unserer Website. Dazu kommen die Seminarpauschale des Hotels und die Aufenthaltskosten. Die Zimmer verrechnen Sie bitte direkt mit dem Hotel.

Termine

Die aktuellen Termine finden Sie auf der Website: www.neuwaldegg.at/weiterbildung/neuwaldegger-coaching-campus/



Modul 1 Einstieg ins Coaching

- Grundlagen der Systemtheorie
- Einstieg ins Coaching
- Systemische Grundprinzipien
- Lösungsfokussierte Gesprächsführung

Modul 2 ^{VIRTUELL} Die systemische Basis stärken

- Systemische Denk- und Sichtweisen vertiefen
- Reflexion konkreter Fragestellungen

Modul 3 Die vier Phasen des Prozesses

- Gestalten einer Coachingsitzung
- Die 4 Phasen des Coachingprozesses
- Die Haltung systemischer Beratung
- Arbeit mit dem Systembrett

Direkt in die Praxis mit fundierter Theorie

Im Lehrgang verzahnen wir das Lernen von konkreter Methode, innerer Haltung und theoretischem Modell. Ein hoher Praxisanteil sorgt dafür, dass Sie vom ersten Modul an selbst beginnen zu coachen und aus Ihren Erfahrungen zu lernen. Sie lernen nicht nur im Präsenzsetting, sondern auch im virtuellen Setting zu coachen. Theoretische Inputs werden auf die Praxis angewandt. Kleine Lerngruppen begleiten über den Lehrgang die Arbeit an der inneren Haltung.

Zwischen den Modulen sammeln Sie Live-Erfahrungen in Übungscoachings und nutzen Ihre Lerngruppe für Reflexion und Feedback, das wir in den Supervisionstagen gemeinsam vertiefen. Wir setzen uns auch mit der Anwendbarkeit von systemischem Coaching in der Führung auseinander. Was sind die Chancen und Grenzen für Führungskräfte, die das Handwerk und die Haltung des Coachings beherrschen. Intensiv beschäftigt uns auch die Abgrenzung zu anderen Rollen: Therapie, Unternehmensberatung, Training, Coaching privater Themen.



Modul 4 ^{VIRTUELL} Online Coachen

- Arbeiten mit dem Online-System-Brett
- Virtuell Coachen

Modul 5 Supervision

- Auswerten Ihrer Erfahrungen aus den Übungscoachings
- Reflexion an konkreten Fragestellungen
- Methode und Tools der Supervision

Modul 6 Die Toolbox bestücken

- Vertiefen der Theorie und Erweitern des Methodenkoffers
- Hilfreiche Modelle im Coaching
- Schärfen des Rollenverständnisses
- Krisen im Coaching

Wie gibt man Coaching-Know-How am besten weiter?

Wir Trainerinnen schaffen für Sie einen Entwicklungsraum, in dem Sie laufend in drei Rollen Lernerfahrungen machen: als Coach, als Coachee und als Beobachtende. Wir unterstützen mit den passenden inhaltlichen Impulsen, mit Feedback, mit unterschiedlichsten Settings. Wir beziehen den Körper als Seismograph mit ein und lassen auch uns als erfahrene Coaches über die Schulter schauen. Und wir sorgen dafür, dass der Lernprozess von Spaß und Flow getragen wird.

Die Inhalte

- Die Phasen des systemischen Coachings
- Coachingtools und Interventionstechniken
- Grundlagen der Systemtheorie
- Die Haltung systemischer Beratung
- Coaching als Kompetenz in der Führung
- Coaching auch im virtuellen Setting
- Mein eigener Entwicklungsweg

6 Module vor Ort (15 Präsenztage), 3 Online-Module (jeweils vormittags). Gesamt: 17 Tage



Modul 7 VIRTUELL

Die eigene Praxis professionalisieren

- Erfahrungsaustausch aus den Übungcoachings
- Reflexion konkreter Fragestellungen

Modul 8

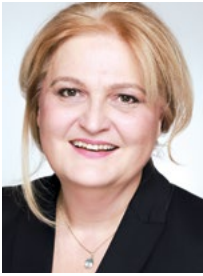
Die eigene Handschrift entwickeln

- Kreative Tools
- Wirkung von Gruppen auf Personen
- Coaching als Kompetenz in der Führung
- Entwickeln der eigenen Handschrift als Coach

Modul 9 FRESH-UP

Erlerntes auffrischen, Praxis verfeinern

- Auffrischen der Theorien und Modelle systemischen Coachings
- Reflexion konkreter Fragestellungen aus der Praxis
- Erweitern des Methodenkoffers
- Aufbauen eines professionellen Coaching Netzwerks



„Die Coaching Ausbildung war für mich in der Neuorientierung vom Management hin zur Selbständigkeit eine ideale Ergänzung. Der hohe Praxisanteil, die Wertschätzung in der Gruppe und die wissenschaftlich fundierte Theorie – insgesamt ein sehr praxisorientierter Lehrgang, der nachhaltig auf mich wirkt.“

Andrea Reisinger-König
Selbstständige Organisationsberaterin



„Neben der vertrauens- und respektvollen Zusammenarbeit war mir die sehr klare Ausrichtung der Inhalte auf den Businesskontext wichtig. Unbedingt hilfreich war dabei die – in vielen Reflexionsrunden – immer wieder erfolgte gemeinsame Reduzierung des Erlernten auf das Wesentliche.“

Dr. Klaus Rüdler
Geschäftsführer Personal, DB Systel GmbH



„Der Lehrgang hat mich nicht nur zum systemischen Coach ausgebildet, sondern auch in meiner Führungsrolle bereichert. Theoretisch sehr fundiert, hochprofessionell gesteuert, und sehr anwendungsnah und praktisch, war es eine optimale Lernumgebung durch Lernen mit- und voneinander.“

Dr. Markus Messerer
Chief Strategy & Commercial Officer, Telia



„Am glücklichsten bin ich über den Einfluss auf meine Haltung. Das konstruktivistische Denken erlebe ich als eine Entlastung und Chance beim Arbeiten. Für mich schafft es eine andere Distanz und dadurch gewinne ich neue Blicke auf die Themen, die mich beschäftigen und kann sie anders beeinflussen.“

Stefanie Oehler
HR Leitung, hte GmbH

NEUWALDEGGER WEITERBILDUNGEN

[Neuwaldegger Curriculum](#)
Systemische Organisationsentwicklung für Führungskräfte, Berater:innen, Expert:innen

[Neuwaldegger Change Campus](#)
Professionelles Know-how für wirkungsvolle Veränderungsprozesse in 2 Stufen

[Agile Leadership Campus](#)
Unsere Lernreise für Führungskräfte in agilen Organisationen.

[Agiler Freiraum](#)
Ein-Tages-Praxis-Workshop, zum Experimentieren mit agilen Formaten

[Purpose Driven Organizations Workshop](#)
2 × 2 Tage um mehr Purpose Drive in das eigene Unternehmen zu bringen

[Remaking Organizations](#)
Das digitale Lernprogramm für agile Transformation

[Gender Equality Lab](#)
Durch Gleichstellung das volle Potenzial in Organisationen entfalten

Weitere Informationen finden Sie unter www.neuwaldegg.at