

neuwaldegg

Führen in einer agilen Welt

2025



Agile Leadership

CAMPUS

Das Neuwaldegger Programm für Führungskräfte

Selbstorganisation braucht Führung – das wird Sie nicht überraschen! Trotzdem erleben wir es in unserer Praxis oft anders. Führungskräfte kennen die verschiedenen Spielarten nicht, Selbstorganisation wird immer wieder mit Selbstüberlassung verwechselt, das Verständnis im direkten Umfeld fehlt und die Umstrukturierung von Macht und Führung stößt häufig an Grenzen. Zusätzlich schwirrt ein Mythos herum: Es soll alles leichter, schöner werden, man „soll sich ganz als Mensch“ einbringen. Das überfordert Organisationen, Teams und die Führungskraft selbst und solche Sichtweisen sind selten hilfreich und entwicklungsfördernd.

Der Agile Leadership Campus richtet sich deshalb an Personen, die in einem agilen Kontext führen möchten bzw. bereits führen, und diese Schlüsselkompetenz erwerben bzw. erweitern wollen. Weg von einer Tool-Orientierung hin zu einem gesamtheitlichen Handlungsrepertoire.

Gemeinsam schaffen wir mit Ihnen einen Entwicklungsraum, in dem Sie Ihre Rolle als Führungskraft im agilen Kontext besser verstehen, dabei wachsen können und schnell in die Umsetzung kommen. Das heißt auch die eigene Komfortzone immer wieder zu verlassen und in Übungen und Fallbeispielen die eigene Kompetenz zu erweitern. Uns ist wichtig: Dabei haben wir Spaß. Zentraler Hebel ist das Miteinander-Lernen in der Gruppe!



Für Leadership in einer agilen Welt und mehr Resilienz

Modul 1 Agile Teams

- Sie erweitern die eigene Agile Führungskompetenz, Sie wissen, weshalb heute andere Fähigkeiten und Haltungen sinnvoll sind und können diese wirkungsvoll und situativ einsetzen.
- Sie lernen neue Methoden und Ansätze kennen, probieren diese aus und nutzen diese Erfahrungen, um die eigene Führungsrolle zu gestalten.
- Sie verstehen und steuern Teamdynamiken und Psychological Safety und werden damit in ihrem Alltag wirksamer.
- Sie werden selbst resilienter, können in herausfordernden Zeiten auf erprobte Praktiken zurückgreifen und arbeiten kontinuierlich an der Resilienz Ihres Teams und Ihrer Organisation. Arbeiten in Komplexität wird für Sie leichter bewältigbar.
- Sie verstehen sich selbst als Intervention in Ihrem Team bzw. in Ihrer Organisation, weshalb Sie an eigenen Entwicklungspotentialen arbeiten, die in agilerer Führung gebraucht werden.

- Agiles und Systemisches Mindset und Grundhaltung
- Wirkung, Vorteile und Notwendigkeit von Agilität ... und Aufräumen mit Mythen
- Was macht ein Agiles Team aus?
- Teamdynamiken verstehen und nutzen
- Psychological Safety & Healthy Ground als Basis für Resilienz
- Umgang mit Unterschieden in Teams
- Systemische Schleife

Agile Methodenkompetenz

- Agile Methoden auf Teamebene
- Agile Skalierung und Governance
- Agile Organisationsmodelle

Führungskompetenz

- Moderne Leadership-Ansätze und -Modelle
- Führung bei Autonomie und Selbstorganisation
- Verteilung von Macht und Führung

Transformationskompetenz

- Konstruktivismus und Systemtheorie
- Change Ansätze und Change Architekturen
- Kulturveränderung und Organisationsentwicklung



Barbara Buzanich-Pörtl
Programmleiterin



Elisabeth Dudak
Agile Leadership Role
CAPtain Agility



Lorenz Gareis
Agile Transformation



Friederike Machemer
Agile Leadership
Toolkit



Insa Meier
Agile Teams

Modul 2

Agile Leadership

Role

- Führungskraft als Coach: Coaching-Haltung
- Agile Skills für Führungskräfte
- Persönliche Resilienz entwickeln
- Agile Rollenkonzepte und die eigene Führungsrolle
- Sprache & Clear Leadership®
- Leadership-Modelle

Modul 3

Agile Leadership

Toolkit

- Agile Meetingformate
- Entscheidungs- und Priorisierungsformate
- Rahmen und Steuerungsmechanismen etablieren
- Purpose Driven Organizations
- Austausch- und Feedbackformate für eine Lernende Organisation

Modul 4

Agile Transformation

- Systemtheorie und die Wirkung in Unternehmen verstehen
- Grundlagen zu Change und Transformationsdynamiken
- 9 Hebel zu mehr Agiler Spielfähigkeit
- Organisationale Resilienz
- Kultur: Agilität & Mindset
- Change mit Change-Architekturen gestalten

Digital Touchpoint:

Organisationsformen, Tools & Frameworks

- Agile Organisationsformen im Vergleich
- Überblick zu den wichtigsten Tools & Frameworks: Stärken und Schwächen

Zwischen den Modulen:

CAPtain Agility

- Wissenschaftlich fundierte Potenzialanalyse
- Misst erfolgsrelevante agile Verhaltensaspekte
- Coaching zu individuellen Stärken & Lernfeldern

Termine und Ort

Modul 1: 15.–17.1.2025 (3 Tage)

Potenzial-Analyse: tbd

Modul 2: 17.–18.3.2025 (2 Tage)

Digital Touchpoint: tbd

Modul 3: 19.–20.5.2025 (2 Tage)

Modul 4: 23.–25.9.2025 (3 Tage)

Jedes Modul beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag um 17 Uhr. Die anderen Tage dauern bis 19 Uhr.

Die Module finden in ausgewählten Hotels in Wien bzw. im Neuwaldegger Seminarbereich in Wien statt.

Teilnahmekosten

Die Kosten für die Teilnahme betragen EUR 7.990,- (exkl. Ust). Dazu kommt die Seminarpauschale des Hotels. Diese umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausenverpflegung und Mittagessen während der Module. Übernachtungen bitten wir Sie direkt mit dem jeweiligen Hotel zu verrechnen.

Zielgruppe und Voraussetzungen

Dieser Lehrgang wendet sich explizit an Personen mit Führungsverantwortung. Geschäftsführer:innen, Manager:innen und Führungskräfte können hier Ihre Rolle in einem Agilen Kontext kennenlernen und neu definieren.

Information & Anmeldung

Wir legen großen Wert auf eine gute Zusammensetzung der Gruppe. Daher sprechen wir mit allen Interessierten vorab persönlich, um Ihre Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen.

Ausführliche und aktuelle Informationen finden Sie unter www.neuwaldegg.at/weiterbildung/agile-leadership-campus oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf unter office@neuwaldegg.at

Warum Sie den Agile Leadership Campus besuchen sollten?



- **State-of-the-Art & erprobt:**
Sie erhalten ein breites Spektrum von agilen Tools und Spielmöglichkeiten, relevant, am Puls der Zeit, gut beforscht und von uns erprobt.
- **Fokus auf Erleben:**
Wir setzen bewusst auf Live-Module, weil Dynamiken und Verhaltensweisen selbst im „Hier & Jetzt“ erlebt werden müssen und die Reflexion mit anderen brauchen.
- **Eigenes agiles Führungsverständnis entwickeln:**
Sie machen eine agile Potenzialanalyse und erhalten ein Coaching als Entwicklungsbeschleuniger.
- **Resilienz stärken:**
Die vielen Veränderungen wirken für Teams und Führungskräfte oft wie ein ungewollter Beschleuniger. Deshalb arbeiten wir an individueller und Team-Resilienz.
- **Umgang mit Polaritäten und Spannungsfeldern:**
Diese zentrale Kompetenz in einer komplexen Welt wird durchgehend angespielt, damit Sie diese verinnerlichen.
- **9 Hebel der Agilen Transformation:**
Als inhaltliche Basis dient unser Buch „Moving Organizations. Wie Sie sich durch agile Transformation krisenfest aufstellen!“ Hebel werden vertieft und in die eigene Praxis transferiert.
- **Effektiv Zeit für Entwicklung nutzen:**
Zeit ist rar. Deshalb sind unsere Module so lange wie nötig und so kurz wie möglich. Zwischen den Treffen gibt es keine spezifischen Aufgaben.



„Ein Highlight war die tiefgehende Auseinandersetzung mit der systemischen Schleife und dem Prinzip „Safe enough to try“ sowie der Methode der neuen Autorität, die unter anderem das Spannungsfeld zwischen Präsenz und Distanz beleuchtete. Der Agile Leadership Campus hat mir nicht nur neue Perspektiven eröffnet, sondern auch konkret anwendbare Methoden vermittelt, die ich täglich in meiner Rolle als Führungskraft nutze. Für alle, die ihre Führungsqualitäten im Kontext moderner organisationaler Herausforderungen schärfen möchten, ist dieses Programm eine ausgezeichnete Wahl.“

Dr.-Ing. Bernd Oehme
Senior Berater, CO Improve



„Im Lehrgang „Agile Leadership Campus“ habe ich viele Methoden und Haltungen kennengelernt oder reaktivieren können. Mein Highlight war Modul 3, wo wir viele Methoden kennengelernt und erprobt haben. Die Teilnehmer:innen brachten viele eigene Praxisthemen und Erfahrungen mit und dies rundete das Erlernete sehr praxisnah ab. Die Verantwortlichen und Referent:innen gestalteten abwechslungsreiche und fröhliche Tage. Die eigene Haltung immer wieder zu reflektieren und den Erfahrungsraum zu aktualisieren gab mir positive Impulse für die Zukunft.“

Monika Kolb
Geschäftsführerin, Mediacampus Frankfurt GmbH
Bildungsdirektorin, Börsenverein des Deutschen Buchhandels e. V.



„Meine Teilnahme am Agile Leadership Campus hat sich für mich beruflich, wie auch persönlich sehr bezahlt gemacht. Jedes Modul enthielt Inspirationen und klare Grundlagen für die Entwicklung meiner Teams und der Organisation. Ich habe jede Minute genossen und die Module wurden hervorragend geleitet. Die Unterlagen aus dem Lehrgang sind fixer Bestandteil meiner Arbeit geworden. Danke Neuwaldegg-Team. Danke Barbara!“

Hermann Fercher
Tourismusdirektor & CEO, Lech Zürs Tourismus GmbH

NEUWALDEGGER WEITERBILDUNGEN

[Neuwaldegger Curriculum](#)
Systemische Organisationsentwicklung
für Führungskräfte, Berater:innen,
Expert:innen

[Neuwaldegger Coaching Campus](#)
Systemisches Ausbildungsprogramm für
Handwerkzeug, Theorie und Haltung

[Neuwaldegger Change Campus](#)
Professionelles Know-how für
wirkungsvolle Veränderungsprozesse
in 2 Stufen

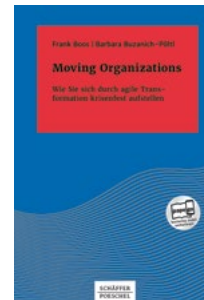
[Gender Equality Lab](#)
Durch Gleichstellung das volle Potenzial
in Organisationen entfalten

[Purpose Driven Organizations
Workshop](#)
2 x 2 Tage um mehr Purpose Drive in das
eigene Unternehmen zu bringen

[Agiler Freiraum](#)
Ein-Tages-Praxis-Workshop zum Experi-
mentieren mit agilen Formaten

[Remaking Organizations](#)
Das digitale Lernprogramm für agile
Transformation

Weitere Informationen finden Sie
unter www.neuwaldegg.at



[Das Buch zum
Campus](#)
F. Boos /
B. Buzanich-Pörtl
*Moving
Organizations*,
Schäffer-Poeschl
Verlag