

neuwaldegg

Neuwaldegger Curriculum für
systemische Organisationsentwicklung

2025–26



CURRICULUM

Das Neuwaldegger Programm für systemische Organisationsentwicklung



Das Team

Monika Dickinger-Steiner, Barbara Buzanich-Pörtl, David Max Jeggler, Franziska Fink, Anna Jantscher, Insa Meier, Friederike Machemer, Elisabeth Dudak, Frank Boos, Michael Moeller und Martina Semin

Organisationen wirkungsvoll zu entwickeln ist eine Kernkompetenz. Hier vertiefen Sie Ihr Wissen über Organisationen, Digitalisierung, Führung, Kultur, Transformation und Strategie. Sie erlernen Tools, wie Sie Organisationen, Ihre Kultur und die Personen bewegen können. Sie verbessern Ihre Prozesskompetenz, Ihre Fähigkeit wirkungsvoller zu handeln und Sie erfahren mehr über sich selbst.

Die Systemtheorie ist unser Rüstzeug und der rote Faden. Kein Curriculum gleicht 1:1 einem anderen. Erfolgreiche Modelle aus unserer Beratungspraxis fließen ständig ein. Alle Trainer:innen sind Berater:innen. Wir freuen uns auf eine bunt zusammengesetzte und lebendige Gruppe. Sie üben in vielen praktischen Schritten, allein und gemeinsam mit den anderen. Wir fördern und fordern die Anwendung des Erlernten zwischen den Modulen. Zum Abschluss erwerben Sie das Zertifikat „Systemische Organisationsentwickler:in“ der Beratergruppe Neuwaldegg.

Zielgruppe und Voraussetzungen

Menschen, die Organisationen führen und entwickeln wollen, können hier ihr Repertoire erweitern: Unternehmer:innen, Geschäftsführer:innen und Manager:innen, interne und externe Berater:innen, Expert:innen aus HR, IT, Marketing, OE, ...

Als Teilnehmer:in sollten Sie 10 oder mehr Jahre Berufserfahrung aufweisen und in der Lage sein, offene berufliche Fragen einzubringen (Projekte, Anliegen). Wir erwarten Aufgeschlossenheit für Neues und durchgängige Anwesenheit bei allen Modulen.

Kleine Lerngruppen dienen der Vorbereitung und Vertiefung der Module. Dazu benötigen Sie zwischen den Modulen Zeit. Sie sollten Zugang zum Internet haben und Unterlagen (Videos, Podcasts, Artikel, etc.) auf Englisch verstehen können.



© Alexander Chitcanan



© Thomas Burdtschuh

Modul 1

Organisationen systemisch begreifen

- Komplexität und Organisation: eine Landkarte zur Verortung
- Systemische Prämissen zu Organisationen und ihrer Entwicklung
- Immunity to change: Umgang mit Hindernissen
- Neuwaldegger Schleife als Vorgehensmodell
- Systemisches Handwerkzeug erproben
- Lernsystem etablieren und Lerngruppen festlegen
- Virtuelle Arbeitsformen aufsetzen

FOKUS: DIAGNOSE

Zeit, Ort und Kosten

Das Neuwaldegger Curriculum umfasst 7 Module mit 22,5 (Präsenz-)Tagen und dauert 1,5 Jahre. Jedes Modul beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag um 17 Uhr. Die anderen Tage dauern bis 19 Uhr. Alle Module finden bis auf das letzte (dieses ist in Wien) im Hotel Retter in der Steiermark statt.

Die Kosten für die Teilnahme und die genauen Termine entnehmen Sie bitte der Website.

Anmeldung

Wir legen großen Wert auf eine heterogen zusammengesetzte Gruppe. Daher sprechen wir mit allen Interessierten vorab persönlich, um Ihre Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen. Wir klären gemeinsam, ob Sie hier das finden, was Sie suchen.

Ausführliche und aktuelle Informationen sowie die genauen Termine unter www.neuwaldegg.at/weiterbildung/neuwaldegger-curriculum oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf: office@neuwaldegg.at

Jedes Curriculum hat Platz für maximal 24 Teilnehmer:innen und ermöglicht ausgewählten NGOs die Teilnahme zum halben Preis. Die Supervision wird von eigenen Supervisorinnen durchgeführt. Alle Module werden von zwei Trainer:innen gestaltet, Frank Boos leitet alle Module.

Modul 2

Moving Organizations

- Individuum im Fokus: Feedback zum eigenen Führungsverhalten
- Neue Entscheidungsmethoden
- Macht, Autorität und Führung im Wandel
- Meeting Mastery: verschiedene Besprechungsformate nutzen
- Scrum, Holacracy & Co: agile Modelle in der Praxis erleben
- Agilität als Antwort auf steigende Komplexität
- Agile Transformation: Diagnose der eigenen Organisation

FOKUS: HALTUNG / MODELLE

Modul 3

Agile Transformation und Kultur

- Landkarte der Transformationen: Veränderungstypen unterscheiden lernen
- Purpose als Fokus der Veränderung nützen
- Architektur eines Transformationsprozesses
- Den Change konkret designen
- Fallarbeiten zur Transformation: Diagnose, Architektur, Intervention
- Organisationskultur verändern: Möglichkeiten, Grenzen, Vorgehen
- Purpose Driven Organization: der Purpose als Steuerungsprinzip

Supervision

Ein Tag mit 6 Teilnehmenden und einem:r Supervisor:in zur Arbeit an persönlichen Anliegen

FOKUS: VERÄNDERUNG

Modul 4

Strategie und Digitalisierung

- Von der Strategie zum Strategizing: Strategiearbeit in volatilen Zeiten
- Strategische Toolbox: Canvas, Szenariotechnik, 3P+i u. v. m.
- Fallarbeit: Design eines Strategieprozesses mit Externen
- Purpose Driven Organization: der Purpose als Steuerungsprinzip
- Digitalisierung als Chance und Herausforderung
- Neue Möglichkeiten und Grenzen unserer Arbeit durch KI

FOKUS: STEUERUNG

Termine

- Modul 1: März (4 Tage)
- Modul 2: Mai (3 Tage)
- Modul 3: September (3 + 1 Tag)
- Supervision in Kleingruppen
- Modul 4: November (3 Tage)
- Modul 5: Februar (3 Tage)
- Modul 6: Mai (3 Tage)
- Modul 7: Oktober (2,5 Tage)

Der rote Faden

Zwischen den Modulen erfolgt individuelle Vor- und Nachbereitung sowie regelmäßiges virtuelles Arbeiten in den Lerngruppen. Das Rahmenprogramm birgt Überraschungen, auch der Spaß soll nicht zu kurz kommen.

Lehrgangsleiter

Dr. Frank Boos
Senior Partner der
Beratergruppe
Neuwaldegg



Modul 5 Co-Creation

- Von der Diagnose zur praktischen Umsetzung
- Fallarbeit „live“: 1 Tag mit der Geschäftsführung eines Kunden vor Ort
- Ausführliche Prozess-reflexion
- Die 6 Fähigkeiten eines:r systemischen OELer:in

FOKUS: GESTALTUNG

Modul 6 Fine Tuning

- Vertiefung der Inhalte
- Üben, üben, üben: Intensivtraining ausgewählter Interventionen
- Einen Change-Workshop vom Anfang bis zum Ende designen
- das Change-Narrativ: die Kunst eine Veränderungsgeschichte zu entwickeln
- Persönliche Standortbestimmung

FOKUS: FESTIGUNG

Modul 7 Follow-Up für Alumni/Alumnae

- Eintritt in das Netzwerk des Neuwaldegger Curriculums
- Vernetzung der Alumni/Alumnae der bisherigen Jahrgänge
- Arbeit an aktuellen Fällen der Teilnehmer:innen
- Jährlich wechselnder inhaltlicher Schwerpunkt
- Candlelight Dinner und Übergabe der Zertifikate

FOKUS: VERNETZUNG





„Das Curriculum ist kein Lehrgang, es ist ein Lebensereignis. Es hat mir eine neue Gedankenwelt eröffnet, die ich vorher nicht einmal erahnt habe. Anders ausgedrückt; einer Musikerin schenkt es eine neue Partitur und einem Maler eine neue Farbpalette.“

Mag. Nina Bügler, MA,
Team Lead Attraction & Empowerment,
Allianz Elementar Versicherungs-AG,
Unternehmensinhaberin Die Umsetzerinnen



„Eine Ausbildung wie keine andere – das Curriculum hat mir eine völlig neue Perspektive auf Organisationen eröffnet und mir die Kompetenz und die Werkzeuge für wirksame Veränderungsarbeit mit auf den Weg gegeben. Auch den intensiven Austausch mit den anderen Teilnehmenden habe ich als sehr wertvoll empfunden.“

Christoph Dovits,
Director People & Organisation, Sky Österreich

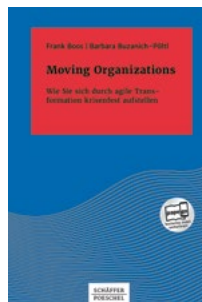


„Das NC prägt mich und meinen Arbeitsalltag nachhaltig. Es hat die Art und Weise, wie ich mit Komplexität umgehe, verändert. Der Lebensbezug, den Frank Boos beim Vermitteln der Systemtheorie hergestellt hat, wirkt stark nach. So hat diese meine Denkweise verändert und mir Werkzeuge an die Hand gegeben, die sich als äußerst nützlich erweisen, um Wege nach vorne zu finden und Lösungen zu entwickeln, die auf gute Weise wirken.“

Mag. Katharine Zepf, MBA,
Geschäftsführerin, Katholische Stadtkirche Nürnberg



Das Buch zum
Einstieg in das Curriculum:
F. Boos / G. Mitterer
Einführung in das systemische Management,
2. Auflage
Carl-Auer-Verlag



Das Buch zum
Curriculum:
F. Boos /
B. Buzanich-Pörtl
Moving Organizations,
Schäffer-Poeschel
Verlag

NEUWALDEGGER WEITERBILDUNGEN

[Neuwaldegger Coaching Campus](#)
Systemisches Ausbildungsprogramm für Handwerkzeug, Theorie und Haltung

[Neuwaldegger Change Campus](#)
Professionelles Know-how für wirkungsvolle Veränderungsprozesse in 2 Stufen

[Agile Leadership Campus](#)
Unsere Lernreise für Führungskräfte in agilen Organisationen.

[Agiler Freiraum](#)
Ein-Tages-Praxis-Workshop, zum Experimentieren mit agilen Formaten

[Purpose Driven Organizations Workshop](#)
2 × 2 Tage um mehr Purpose Drive in das eigene Unternehmen zu bringen

[Remaking Organizations](#)
Das digitale Lernprogramm für agile Transformation

[Gender Equality Lab](#)
Durch Gleichstellung das volle Potenzial in Organisationen entfalten

Weitere Informationen finden Sie unter www.neuwaldegg.at