

# Das Neuwaldegger Programm für Führungskräfte

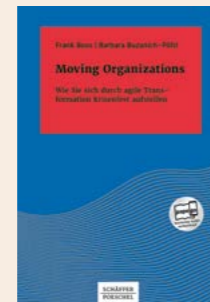
Bewegte Zeiten stellen Führungskräfte vor Herausforderungen: Mit mehr Unsicherheit und Unplanbarkeit umgehen, Transformationen unterstützen, schnell auf Veränderungen am Markt reagieren, Innovation vorantreiben, Mitarbeitende motivieren und navigieren. Dafür braucht es verschiedene Spielarten, die sich an der jeweiligen Komplexität orientieren. Wir erleben häufig, dass Führungskräfte schnell auf „alte“ Muster zurückgreifen: Planen, kontrollieren, stark thematisch eingreifen, Entscheidungen zu sich ziehen. Das Problem dabei ist leider oft, dass dies nicht der Komplexität gerecht wird. Im Buch „Moving Organizations“ betonen wir, dass wirksame Führungskräfte vor allem eines schaffen: Sie können mehr Möglichkeitsräume aufmachen und halten, und dadurch die agile Spielfähigkeit und das Lernen der Organisation gestalten.

Diese Kompetenzen fallen nicht vom Himmel. Dafür braucht es Praxis und Eintauchen in die Hebel, die Krisenfestigkeit und Flexibilität unterstützen. Mit unserem Programm „Moving Leadership“ richten wir uns an Personen, die diese Schlüsselkompetenz vertiefen wollen, indem wir in die systemisch-agile Praxis eintauchen. Dabei wird vor allem das Handlungsrepertoire erweitert und mit Tools angereichert.

Gemeinsam schaffen wir mit Ihnen einen Entwicklungsraum, in dem Sie Ihre Rolle als Führungskraft besser verstehen, dabei wachsen können und schnell in die Umsetzung kommen. Das heißt auch, die eigene Komfortzone immer wieder zu verlassen und in Übungen und Fallbeispielen die eigene Kompetenz zu erweitern. Uns ist wichtig: Dabei haben wir Spaß. Zentraler Hebel ist das Miteinander-Lernen in der Gruppe!

## Das Buch zum Programm

Als inhaltliche Basis dient unser Buch „Moving Organizations. Wie Sie sich durch agile Transformation krisenfest aufstellen!“ Wir vertiefen die Hebel und transferieren sie in die eigene Praxis.



**Moving Organizations**  
F. Boos /  
B. Buzanich-Pörtl,  
Schäffer-Poeschl  
Verlag



„Ein Highlight war die tiefgehende Auseinandersetzung mit der systemischen Schleife und dem Prinzip „Safe enough to try“ sowie der Methode der neuen Autorität, die unter anderem das Spannungsfeld zwischen Präsenz und Distanz beleuchtete. Dieses Programm hat mir nicht nur neue Perspektiven eröffnet, sondern auch konkret anwendbare Methoden vermittelt, die ich täglich in meiner Rolle als Führungskraft nutze. Für alle, die ihre Führungsqualitäten im Kontext moderner organisationaler Herausforderungen schärfen möchten, ist dieses Programm eine ausgezeichnete Wahl.“

Dr.-Ing. Bernd Oehme  
Senior Berater, CO Improve



„Im diesem Lehrgang habe ich viele Methoden und Haltungen kennengelernt oder reaktivieren können. Mein Highlight war Modul 3, wo wir viele Methoden kennengelernt und erprobt haben. Die Teilnehmer:innen brachten viele eigene Praxisthemen und Erfahrungen mit und dies rundete das Erlernte sehr praxisnah ab. Die Verantwortlichen und Referent:innen gestalteten abwechslungsreiche und fröhliche Tage. Die eigene Haltung immer wieder zu reflektieren und den Erfahrungsraum zu aktualisieren gab mir positive Impulse für die Zukunft.“

Monika Kolb  
Geschäftsführerin, Mediacampus Frankfurt GmbH  
Bildungsdirektorin, Börsenverein des Deutschen Buchhandels e. V.



„Meine Teilnahme an diesem Programm hat sich für mich beruflich, wie auch persönlich sehr bezahlt gemacht. Jedes Modul enthielt Inspirationen und klare Grundlagen für die Entwicklung meiner Teams und der Organisation. Ich habe jede Minute genossen und die Module wurden hervorragend geleitet. Die Unterlagen aus dem Lehrgang sind fixer Bestandteil meiner Arbeit geworden. Danke Neuwaldegg-Team. Danke Barbara!“

Hermann Fercher  
Tourismsdirektor & CEO, Lech Zürs Tourismus GmbH

## NEUWALDEGGER WEITERBILDUNGEN

**Neuwaldegger Curriculum**  
Systemische Organisationsentwicklung für Führungskräfte, Berater:innen, Expert:innen

**Neuwaldegger Coaching Campus**  
Systemisches Ausbildungsprogramm für Handwerkzeug, Theorie und Haltung

**Neuwaldegger Change Campus**  
Professionelles Know-how für wirkungsvolle Veränderungsprozesse in 2 Stufen

**Gender Equality Lab**  
Durch Gleichstellung das volle Potenzial in Organisationen entfalten

**Purpose Driven Organizations Workshop**  
2 x 2 Tage um mehr Purpose Drive in das eigene Unternehmen zu bringen

**Agiler Freiraum**  
Ein-Tages-Praxis-Workshop zum Experimentieren mit agilen Formaten

**Remaking Organizations**  
Das digitale Lernprogramm für agile Transformation

Weitere Informationen finden Sie unter [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)

Beratergruppe Neuwaldegg  
Gesellschaft für Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung GmbH  
Gregor-Mendel-Straße 35, 1190 Wien  
T +43 1 3688070, [office@neuwaldegg.at](mailto:office@neuwaldegg.at), [www.neuwaldegg.at](http://www.neuwaldegg.at)



# Neuwaldegg

Systemisch-agil Führen  
in Zeiten des Wandels

2025–26



# Moving Leadership

# Für Leadership und Resilienz in einer komplexen Welt

- Sie erweitern die eigene agile Führungskompetenz, Sie wissen, weshalb heute andere Fähigkeiten und Haltungen sinnvoll sind und können diese wirkungsvoll und situativ einsetzen.
- Sie lernen neue Methoden und Ansätze kennen, probieren diese aus und nutzen diese Erfahrungen, um die eigene Führungsrolle zu gestalten.
- Sie verstehen und steuern Teamdynamiken und Psychological Safety und werden damit in ihrem Alltag wirksamer.
- Sie werden selbst resilienter, können in herausfordernden Zeiten auf erprobte Praktiken zurückgreifen und arbeiten kontinuierlich an der Resilienz Ihres Teams und Ihrer Organisation. Arbeiten in Komplexität wird für Sie leichter bewältigbar.
- Sie verstehen sich selbst als Intervention in Ihrem Team bzw. in Ihrer Organisation, weshalb Sie an eigenen Entwicklungspotentialen arbeiten, die in agilerer Führung gebraucht werden.

## Modul 1 Bewegliche Teams

- Systemisches und agiles Mindset und Grundhaltung
- Wirkung, Vorteile und Notwendigkeit von Agilität ... und Aufräumen mit Mythen
- Was macht ein bewegtes und lernendes Team aus?
- Teamdynamiken verstehen und nutzen
- Psychological Safety & Healthy Ground als Basis für Resilienz
- Umgang mit Unterschieden in Teams
- Systemische Schleife

## Modul 2 Leadership Role

- Führungskraft als Coach: Coaching-Haltung
- Agile Skills für Führungskräfte
- Persönliche Resilienz entwickeln
- Agile Rollenkonzepte und die eigene Führungsrolle
- Sprache & Clear Leadership®
- Leadership-Modelle

## Modul 3 Leadership Toolkit

- Agile Meetingformate
- Entscheidungs- und Priorisierungsformate
- Rahmen und Steuerungsmechanismen etablieren
- Purpose Driven Organizations
- Austausch- und Feedbackformate für eine Lernende Organisation

## Modul 4 Transformation gestalten

- Systemtheorie und die Wirkung in Unternehmen verstehen
- Grundlagen zu Change und Transformationsdynamiken
- 9 Hebel zu mehr Agiler Spielfähigkeit
- Organisationale Resilienz und Krisenfestigkeit
- Kultur und Mindset gestalten
- Change mit Change-Architekturen gestalten

### Zwischen den Modulen: Coaching zur Vertiefung der eigenen Führungsrolle

- Coaching zu individuellen Stärken & Lernfeldern

### Digitales Follow-up: Praxis vertiefen und nachschärfen

- Reflexion konkreter Fragestellungen aus der Praxis
- Arbeit an aktuellen Fällen der Teilnehmer:innen

### Methodenkompetenz

- Systemische und Agile Methoden auf Teamebene
- Agile Skalierung und Governance
- Agile Organisationsmodelle

### Führungskompetenz

- Moderne Leadership-Ansätze und -Modelle
- Führung bei Autonomie und Selbstorganisation
- Verteilung von Macht und Führung

### Transformationskompetenz

- Konstruktivismus und Systemtheorie
- Change-Ansätze und Change-Architekturen
- Kulturveränderung und Organisationsentwicklung

# Warum Sie das Moving Leadership Programm besuchen sollten?



- State-of-the-Art & erprobt: Sie erhalten ein breites Spektrum von systemischen & agilen Tools und Spielmöglichkeiten, relevant, gut beforscht und von uns erprobt.
- Fokus auf Erleben: Wir setzen bewusst auf Live-Module, weil Dynamiken und Verhaltensweisen selbst im „Hier & Jetzt“ erlebt werden müssen und die Reflexion mit anderen brauchen.
- Resilienz stärken: Die vielen Veränderungen wirken für Teams und Führungskräfte oft wie ein ungewollter Beschleuniger. Deshalb arbeiten wir an individueller und Team-Resilienz.
- Umgang mit Polaritäten und Spannungsfeldern: Diese zentrale Kompetenz in einer komplexen Welt wird durchgehend angespielt, damit Sie diese verinnerlichen.
- Eigenes Führungsverständnis entwickeln: Sie erhalten ein Coaching als Entwicklungsbeschleuniger.
- Effektiv Zeit für Entwicklung nutzen: Zeit ist rar. Deshalb sind unsere Module so lange wie nötig und so kurz wie möglich. Zwischen den Treffen gibt es keine spezifischen Aufgaben.



Barbara Buzanich-Pörtl  
Programmleiterin



Elisabeth Dudak  
Leadership Role



Lorenz Gareis  
Transformation gestalten



Friederike Machemer  
Leadership Toolkit



Insa Meier  
Bewegliche Teams

### Termine und Ort

Modul 1: 23.–25. September 2025 (3 Tage)  
Individuelles Coaching: tbd  
Modul 2: 20.–21. November 2025 (2 Tage)  
Modul 3: 27.–28. Jänner 2026 (2 Tage)  
Modul 4: 20.–22. April 2026 (3 Tage)  
Follow-up: tbd (digital)

Jedes Modul beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag um ca. 17 Uhr. Die anderen Tage dauern bis ca. 19 Uhr.

Die Module finden im Neuwaldegger Seminarbereich in Wien statt.

### Teilnahmekosten

Die Kosten für die Teilnahme betragen EUR 6.990,- (exkl. Ust). Dazu kommt die Seminarpauschale in der Höhe von 750,-. Diese umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausenverpflegung und Mittagessen während der Module. Übernachtungen bitten wir Sie direkt mit dem jeweiligen Hotel zu verrechnen.

### Zielgruppe und Voraussetzungen

Dieser Lehrgang wendet sich explizit an Personen mit Führungsverantwortung. Geschäftsführer:innen, Manager:innen und Führungskräfte können hier Ihre Rolle reflektieren und weiterentwickeln.

### Information & Anmeldung

Wir legen großen Wert auf eine gute Zusammensetzung der Gruppe. Daher sprechen wir mit allen Interessierten vorab persönlich, um Ihre Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen.

Ausführliche und aktuelle Informationen finden Sie unter [www.neuwaldegger.at/weiterbildung/moving-leadership](http://www.neuwaldegger.at/weiterbildung/moving-leadership) oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf unter [office@neuwaldegger.at](mailto:office@neuwaldegger.at)