

Neuwaldegg

Systemisch-agil Führen
in Zeiten des Wandels



Moving Leadership

Das Neuwaldegger Programm für Führungskräfte

Bewegte Zeiten stellen Führungskräfte vor Herausforderungen: Mit mehr Unsicherheit und Unplanbarkeit umgehen, Transformationen unterstützen, schnell auf Veränderungen am Markt reagieren, Innovation vorantreiben, Mitarbeitende motivieren und navigieren. Dafür braucht es verschiedene Spielarten, die sich an der jeweiligen Komplexität orientieren. Wir erleben häufig, dass Führungskräfte schnell auf „alte“ Muster zurückgreifen: Planen, kontrollieren, stark thematisch eingreifen, Entscheidungen zu sich ziehen. Das Problem dabei ist leider oft, dass dies nicht der Komplexität gerecht wird. Im Buch „Moving Organizations“ betonen wir, dass wirksame Führungskräfte vor allem eines schaffen: Sie können mehr Möglichkeitsräume aufmachen und halten, und dadurch die agile Spielfähigkeit und das Lernen der Organisation gestalten.

Diese Kompetenzen fallen nicht vom Himmel. Dafür braucht es Praxis und Eintauchen in die Hebel, die Krisenfestigkeit und Flexibilität unterstützen. Mit unserem Programm „Moving Leadership“ richten wir uns an Personen, die diese Schlüsselkompetenz vertiefen wollen, indem wir in die systemisch-agile Praxis eintauchen. Dabei wird vor allem das Handlungsrepertoire erweitert und mit Tools angereichert.

Gemeinsam schaffen wir mit Ihnen einen Entwicklungsraum, in dem Sie Ihre Rolle als Führungskraft besser verstehen, dabei wachsen können und schnell in die Umsetzung kommen. Das heißt auch, die eigene Komfortzone immer wieder zu verlassen und in Übungen und Fallbeispielen die eigene Kompetenz zu erweitern. Uns ist wichtig: Dabei haben wir Spaß. Zentraler Hebel ist das Miteinander-Lernen in der Gruppe!

Das Buch zum Programm

Als inhaltliche Basis dient unser Buch „Moving Organizations. Wie Sie sich durch agile Transformation krisenfest aufstellen!“
Wir vertiefen die Hebel und transferieren sie in die eigene Praxis.



Moving Organizations

F. Boos /
B. Buzanich-Pörtl,
Schäffer-Poeschl
Verlag
2. Auflage, 2025

Für Leadership und Resilienz in einer komplexen Welt

Modul 1 Bewegliche Teams

- Sie erweitern die eigene agile Führungskompetenz, Sie wissen, weshalb heute andere Fähigkeiten und Haltungen sinnvoll sind und können diese wirkungsvoll und situativ einsetzen.
- Sie lernen neue Methoden und Ansätze kennen, probieren diese aus und nutzen diese Erfahrungen, um die eigene Führungsrolle zu gestalten.
- Sie verstehen und steuern Teamdynamiken und Psychological Safety und werden damit in ihrem Alltag wirksamer.
- Sie werden selbst resilienter, können in herausfordernden Zeiten auf erprobte Praktiken zurückgreifen und arbeiten kontinuierlich an der Resilienz Ihres Teams und Ihrer Organisation. Arbeiten in Komplexität wird für Sie leichter bewältigbar.
- Sie verstehen sich selbst als Intervention in Ihrem Team bzw. in Ihrer Organisation, weshalb Sie an eigenen Entwicklungspotentialen arbeiten, die in agilerer Führung gebraucht werden.

- Systemisches und agiles Mindset und Grundhaltung
- Wirkung, Vorteile und Notwendigkeit von Agilität ... und Aufräumen mit Mythen
- Was macht ein bewegtes und lernendes Team aus?
- Teamdynamiken verstehen und nutzen
- Psychological Safety & Healthy Ground als Basis für Resilienz
- Umgang mit Unterschieden in Teams
- Systemische Schleife

Methodenkompetenz

- Systemische und Agile Methoden auf Teamebene
- Agile Skalierung und Governance
- Agile Organisationsmodelle

Führungskompetenz

- Moderne Leadership-Ansätze und -Modelle
- Führung bei Autonomie und Selbstorganisation
- Verteilung von Macht und Führung

Transformationskompetenz

- Konstruktivismus und Systemtheorie
- Change-Ansätze und Change-Architekturen
- Kulturveränderung und Organisationsentwicklung



Barbara Buzanich-Pörtl
Programmleiterin



Elisabeth Dudak
Leadership Role



Lorenz Gareis
Transformation gestalten



Anna Jantscher
Leadership Toolkit



Insa Meier
Bewegliche Teams

Modul 2

Leadership Role

- Führungskraft als Coach: Coaching-Haltung
- Agile Skills für Führungskräfte
- Persönliche Resilienz entwickeln
- Agile Rollenkonzepte und die eigene Führungsrolle
- Sprache & Clear Leadership®
- Leadership-Modelle

Modul 3

Leadership Toolkit

- Agile Meetingformate
- Entscheidungs- und Priorisierungsformate
- Rahmen und Steuerungsmechanismen etablieren
- Purpose Driven Organizations
- Austausch- und Feedbackformate für eine Lernende Organisation

Modul 4

Transformation gestalten

- Systemtheorie und die Wirkung in Unternehmen verstehen
- Grundlagen zu Change und Transformationsdynamiken
- 9 Hebel zu mehr agiler Spielfähigkeit
- Organisationale Resilienz und Krisenfestigkeit
- Kultur und Mindset gestalten
- Change mit Change-Architekturen gestalten

Zwischen den Modulen: Coaching zur Vertiefung der eigenen Führungsrolle

- Coaching zu individuellen Stärken, Potenzialen & Lernfeldern

Digitales Follow-up: Praxis vertiefen und nachscharfen

- Reflexion konkreter Fragestellungen aus der Praxis
- Arbeit an aktuellen Fällen der Teilnehmer:innen

Termine und Ort

Modul 1: 3 Tage

Individuelles Coaching: tbd, 1,5 Std

Modul 2: 2 Tage

Modul 3: 2 Tage

Modul 4: 3 Tage

Follow-up: tbd, 2,5 Std

Jedes Modul beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag um ca. 17 Uhr. Die anderen Tage dauern bis ca. 19 Uhr.

Die Module finden in Wien statt.
Aktuelle Termine auf der Website!

Teilnahmekosten

Die Kosten für die Teilnahme betragen EUR 6.990,- (exkl. Ust). Dazu kommt die Seminarpauschale in der Höhe von 750,-. Diese umfasst den Beitrag für Seminarräume, Pausenverpflegung und Mittagessen während der Module. Ev. Übernachtungen bitten wir Sie direkt mit dem jeweiligen Hotel zu verrechnen.

Zielgruppe und Voraussetzungen

Dieser Lehrgang wendet sich explizit an Personen mit Führungsverantwortung. Geschäftsführer:innen, Manager:innen und Führungskräfte können hier Ihre Rolle reflektieren und weiterentwickeln.

Information & Anmeldung

Wir legen großen Wert auf eine gute Zusammensetzung der Gruppe. Daher sprechen wir mit allen Interessierten vorab persönlich, um Ihre Interessen und Lernschwerpunkte kennenzulernen.

Ausführliche und aktuelle Informationen finden Sie unter www.neuwaldegg.at/weiterbildung/moving-leadership oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf unter office@neuwaldegg.at



Warum Sie das Moving Leadership Programm besuchen sollten?



- State-of-the-Art & erprobt:
Sie erhalten ein breites Spektrum von systemischen & agilen Tools und Spielmöglichkeiten, relevant, gut beforscht und von uns erprobt.
- Fokus auf Erleben:
Wir setzen bewusst auf Live-Module, weil Dynamiken und Verhaltensweisen selbst im „Hier & Jetzt“ erlebt werden müssen und die Reflexion mit anderen brauchen.
- Resilienz stärken:
Die vielen Veränderungen wirken für Teams und Führungskräfte oft wie ein ungewollter Beschleuniger. Deshalb arbeiten wir an individueller und Team-Resilienz.
- Umgang mit Polaritäten und Spannungsfeldern:
Diese zentrale Kompetenz in einer komplexen Welt wird durchgehend angespielt, damit Sie diese verinnerlichen.
- Eigenes Führungsverständnis entwickeln:
Sie erhalten ein Coaching als Entwicklungsbeschleuniger.
- Effektiv Zeit für Entwicklung nutzen:
Zeit ist rar. Deshalb sind unsere Module so lange wie nötig und so kurz wie möglich. Zwischen den Treffen gibt es keine spezifischen Aufgaben.



„Ein Highlight war die tiefgehende Auseinandersetzung mit der systemischen Schleife und dem Prinzip „Safe enough to try“ sowie der Methode der neuen Autorität, die unter anderem das Spannungsfeld zwischen Präsenz und Distanz beleuchtete. Dieses Programm hat mir nicht nur neue Perspektiven eröffnet, sondern auch konkret anwendbare Methoden vermittelt, die ich täglich in meiner Rolle als Führungskraft nutze. Für alle, die ihre Führungsqualitäten im Kontext moderner organisationaler Herausforderungen schärfen möchten, ist dieses Programm eine ausgezeichnete Wahl.“

Dr.-Ing. Bernd Oehme
Senior Berater, CO Improve



„In diesem Lehrgang habe ich viele Methoden und Haltungen kennengelernt oder reaktivieren können. Mein Highlight war Modul 3, wo wir viele Methoden kennengelernt und erprobt haben. Die Teilnehmer:innen brachten viele eigene Praxisthemen und Erfahrungen mit und dies rundete das Erlernte sehr praxisnah ab. Die Verantwortlichen und Referent:innen gestalteten abwechslungsreiche und fröhliche Tage. Die eigene Haltung immer wieder zu reflektieren und den Erfahrungsraum zu aktualisieren gab mir positive Impulse für die Zukunft.“

Monika Kolb
Geschäftsführerin, Mediacampus Frankfurt GmbH
Bildungsdirektorin, Börsenverein des Deutschen Buchhandels e. V.



„Dieses Programm besticht durch ein umfassendes Kompendium, das alle heute relevanten Themen rund um Führung abdeckt. Im Zentrum stehen dabei Haltung und Kommunikationsfähigkeit – aus meiner Sicht die beiden zentralen Führungsfähigkeiten überhaupt. Barbara Buzanich-Pörtl ist eine außergewöhnlich kompetente und erfahrene Beraterin, die durch den Lehrgang führt. Es ist beeindruckend, in welcher Tiefe sie und ihre Kollegen ihr Wissen teilen und Theorie und praktische Erfahrung kombiniert darstellen. Ich habe diesen Lehrgang mit einer Fülle von neuen Perspektiven, Impulsen, Ideen und großer Dankbarkeit für diesen phantastischen Lernraum verlassen.“

Rupprecht Graf von Pfeil
Partner, Venturis Consulting Group

NEUWALDEGGER WEITERBILDUNGEN

[Neuwaldegger Curriculum](#)
Systemische Organisationsentwicklung
für Führungskräfte, Berater:innen,
Expert:innen

[Neuwaldegger Coaching Campus](#)
Systemisches Ausbildungsprogramm für
Handwerkzeug, Theorie und Haltung

[Neuwaldegger Change Campus](#)
Professionelles Know-how für
wirkungsvolle Veränderungsprozesse
in 2 Stufen

[Gender Equality Lab](#)
Durch Gleichstellung das volle Potenzial
in Organisationen entfalten

[Duale Transformation in
disruptiven Zeiten](#)
Zukunftssicherung durch Kosteneffizienz
und Wachstumsinvestition

[Agiler Freiraum](#)
Ein-Tages-Praxis-Workshop zum Experi-
mentieren mit agilen Formaten

[Remaking Organizations](#)
Das digitale Lernprogramm für agile
Transformation

Weitere Informationen finden Sie
unter www.neuwaldegg.at